

44-28

П. А. КОРЕНЕВ

~~3590~~

ОПЫТ РУКОВОДСТВА КОЛХОЗНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ

(На примере с.-х. артели „Марс“,
Яльчикского р-на, ЧАССР)

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО ЧУВАШ АССР
Чебоксары — 1944

Брошюра составлена доцентом Чувашского
сельско-хозяйственного института *Корневым П. А.*

Редактор **А. А. Мирошник.**

НТ 529. Подписано к печати 5/II-44 г. Объем 3,75 п. л.
Заказ № 1262. Тираж 5000 экз.

Отпечатано в типографии № 1 Управл. полиграфической
промышленности при СНК Чувашской АССР.
г. Чебоксары

ВСТУПЛЕНИЕ.

Отечественная война советского народа против фашистских банд требует, чтобы каждый колхоз работал по-фронтовому. Колхозники и колхозницы сейчас должны работать не покладая рук, давать фронту и стране все больше и больше зерна, мяса, овощей, сырья для промышленности.

В дни войны, когда большинство взрослого мужского населения с оружием в руках защищает честь и независимость нашей Родины, особенно большие и ответственные задачи ложатся на председателей и бригадиров колхоза. От их умения и опытности, стиля и способов руководства во многом зависит успех работы всего колхоза.

Успех каждого дела решают живые люди, кадры. Особенное значение приобретают кадры сегодня, в период войны. Подбор, расстановка квалифицированных работников, правильная организация их труда, внедрение индивидуальной сдельщины и др. ведут к укреплению трудовой дисциплины в колхозе, к поднятию производительности колхозного труда. Данная работа имеет своей целью показать как колхоз „Марс“, Яльчикского р-на, ЧАССР, на основе выполнения решений партии и правительства, под умелым руководством председателя правления этого колхоза тов. Гаязова А. Г. сумел выйти в число передовых по республике.

Особенно поучительным в работе колхоза „Марс“ является то, что руководство этого колхоза сумело привить и воспитать чувство ответственности у каждого колхозника за порученное дело и за колхозное имущество.

СОСТОЯНИЕ И РОСТ КОЛХОЗА.

Колхоз „Марс“ был организован в 1930 г. в татарском селе Иш-Суринск. Объединяет 209 хозяйств. Развитие колхоза ничем резко не отличалось от развития окружающих колхозов. По государственному акту за колхозом закреплено всей земли 1607 га, в том числе: пашни — 1286 га, огородных земель — 8 га, выгонов — 211,0 га. Земли колхоза преимущественно черноземные.

Урожайность зерновых и бобовых культур в колхозе из года в год повышается. Так за период 1930 — 1935 годов средняя урожайность была 10,3 цн., с 1936 — 1940 г. г. — 11,9 цн., за военные 1941 — 43 годы — средняя урожайность поднялась до 12,5 цн. с га.

В засушливые годы, благодаря пагубному действию сухих юго-восточных ветров, средняя урожайность зерновых иногда падала до 5,5 ц. с га (1936 г.). В колхозе с 1939 г. введен восьмипольный севооборот со следующим чередованием полей: 1) пар чистый, 2) озимые с подсевом клевера $\frac{1}{2}$ поля, 3) яровые + $\frac{1}{2}$ поля клевера первого года, 4) пропашные бобовые + $\frac{1}{2}$ поля клевера второго года, 5) яровые зерновые, 6) пар, 7) озимые, 8) яровые.

Колхоз имеет молочно-товарную ферму с поголовьем в 122 гол. крупного рогатого скота, овцеферму с поголовьем — 175 овец, птицеферму с поголовьем 450 птиц. В колхозе имеется ряд хороших построек производственного значения, также прилично оборудованные здания:

правление колхоза, клуб и др. В 1939 году за получение высокого урожая зерновых культур колхоз являлся участником ВСХВ.

До войны в колхозе было 366 трудоспособных колхозников, из них: мужчин — 165 чел., женщин — 201 чел. и подростков 93 человека.

За предшествующие войне годы правление колхоза, повседневной кропотливой воспитательной работой с колхозниками добилось резкого уменьшения количества колхозников, не принимавших участия в трудовой жизни колхоза. Красноречивым показателем этого является то, что в 1940 году не было ни одного колхозника, не выработавшего положенного минимума трудодней. Увеличилось число колхозников, выработавших 400 и более трудодней (61 человек).

Колхоз „Марс“ самоотверженным трудом из года в год расширял свое общественное хозяйство. Колхозники на основе развития и укрепления общественного хозяйства жили культурно и зажиточно. В колхозе имеется неполная средняя школа, в которой обучается 250 детей колхозников, хороший клуб, изба-читальня, родильный дом, трахоматозный пункт. В 1940 году правление колхоза, сельсовет, изба-читальня и отдельные колхозники выписывали 65 экз. газет, из них: центральных — 5 экз., республиканских — 15 экз., районную газету — 45 экз., разных журналов — 15 экз. О культурности колхозников, и особенно молодежи, говорит тот факт, что еще до войны с немецкими захватчиками уроженцы этого села 9 чел. являлись командирами и политработниками РККА среднего состава, 7 чел. учителями начальных школ, имелись инженеры, врачи, агрономы.

Вероломное нападение немецких фашистов на нашу священную землю всколыхнуло колхозников и вызвало жгучую ненависть к фашистским людоедам. Многие из них по зову Родины сменили плуг и косу на винтовку.

пошли на фронт, чтобы своей грудью и кровью защитить честь и независимость нашей отчизны, отстоять в борьбе свободную, культурную и зажиточную жизнь колхозного крестьянства. Оставшиеся колхозники от мала до велика честно и самоотверженно трудятся над получением все большего количества с.-х. продукции, дают фронту и стране все больше и больше хлеба, мяса, масла, сырья и т. п.

Призыв партии, Советского Правительства и лично товарища Сталина перестроить работу колхозов на военный лад нашел широкий отклик и горячую поддержку в сердцах колхозников колхоза „Марс“. Своими конкретными делами, ежедневной будничной работой колхозники показывают, как надо воплощать в жизнь указания великого Сталина, как надо помогать фронту и стране. Вот несколько примеров, характеризующих работу колхоза в военное время.

Если и раньше, до войны, колхоз стремился выполнять в указанные правительством сроки свои обязательства перед государством, то в период отечественной войны это стало священной обязанностью и колхоз досрочно выполняет и перевыполняет свои обязательства, что видно из следующих данных:

Выполнение обязательств перед государством в 1942 г.

Виды обязательств	% выполнения	Дата выполнения
1. Зернопоставки	100,0	16—X—42 г.
2. Натуроплата МТС	128,4	14—X—42 г.
3. Мясопоставки	120,0	8—VIII—42 г.
4. Молокопоставки	110,0	28—VIII—42 г.
5. Яйцепоставки	100,0	24—IX—42 г.
6. Поставка шерсти	100,0	9—IX—42 г.
7. Поставка кож	100,0	16—IX—42 г.
8. Картофелепоставки	100,0	28—IX—42 г.
9. Сенопоставки	100,0	29—VII—42 г.

Тоже самое имеем и в 1943 г. Колхоз „Марс“ в этом году так же все свои обязательства перед государством выполнил полностью и в сжатые сроки.

Кроме этого колхозом сдано в фонд РККА в 1943 году: хлеба 221 цн., мяса—45 цн.

Из этих данных видно, что колхоз по-большевистски выполняет свои обязательства перед государством, сдавая также авансом продукцию за следующие годы.

Колхоз и колхозники приняли широкое участие в посылке бойцам теплой одежды. Было послано 18 полушубков, 40 пар валенок, 4 меховых жилета, 54 пары шерстяных вязаных и 15 пар меховых перчаток, 1 тулуп, 123 пары вязаных шерстяных носков, 32 штуки шапокушанок и других вещей, общей численностью 212 предметов.

Ко дню 25-летия Великой Октябрьской Социалистической революции, а также к 25 годовщине РККА колхоз и колхозники послали на фронт бойцам подарки: пшеничной муки 11,5 цн., причем 1,5 цн. белой муки, мяса 5,5 цн., масла 30 кгр., меду 36 кгр., вина 15 литров.

Проникнутые чувством братской дружбы к колхозникам и населению районов, освобожденных от немецких оккупантов, члены колхоза „Марс“ с радостью оказывают им материальную помощь, выделив для этого 40 пудов пшеницы, 2 гол. рабочих лошадей, 2 коровы и 18 голов овец.

Не меньшую заботу колхоз проявляет в оказании помощи семьям призванных в действующую Красную Армию. Особо нуждающимся семьям фронтовиков выдано картофеля 16 цн., пшеничной муки 2 цн., молоко, масло и др. продукты. Отправлено также 2 гол. крупного рогатого скота в подарок рабочим героического Ленинграда.

Особенно взволновало колхозников колхоза „Марс“ сообщение о патриотическом поступке колхозника Феррапонта Головатого, внесшего в фонд обороны 100 тыс.

рублей. В колхозе началось широкое движение за сбор денежных средств и хлеба в фонд обороны, на постройку танков, самолетов. Буквально за несколько дней было собрано 300 тыс. рублей и 360 пудов хлеба. Председатель колхоза тов. Гаязов А. Г. из личных сбережений внес 105 тыс. руб. деньгами и 36 пудов хлеба. Колхозники: Салахеев Феттак С., Гарифулин Сабир, Г. Валишов, Сахаутдин Д., Валеев Нагимулла Х., Тазетдинов Загретдин Т. и др. внесли каждый на постройку танков по пяти тысяч руб. и от 6 до 9 пудов хлеба.

В сознании выполнения своего патриотического долга перед Родиной, колхозники 14 февраля 1943 г. послали на имя товарища Сталина следующую телеграмму:

Москва, Кремль, товарищу СТАЛИНУ И. В.

Дорогой Иосиф Виссарионович! В ответ на Ваш исторический доклад и приказ от 7 ноября 1942 года колхозники колхоза „МАРС“, Яльчикского района, Чувашской АССР, внесли средства на строительство танковой колонны „Колхозник Чувашии“ 300 тыс. рублей и хлебом из личных запасов 360 пудов в фонд РККА. Лично сам внес из личных сбережений 50 тыс. рублей и сдал в фонд РККА 36 пудов хлеба.

Дорогой Иосиф Виссарионович! Горя желанием еще больше помочь фронту, в ответ на Ваш приказ от 25 января 1943 г., кроме ранее внесенных 50 тысяч рублей, дополнительно вношу средства на строительство танковой колонны „Колхозник Чувашии“ 55 тыс. рублей.

Председатель колхоза „Марс“, Яльчикского р-на, Чувашской АССР, Гаязов Абдул Гаязович.

В ответ колхозникам товарищ Сталин прислал следующую телеграмму:

„Колхоз „Марс“, Яльчикского района, Чувашской АССР, председателю колхоза товарищу Гаязову Абдул Гаязовичу.

Благодарю колхозников и колхозниц колхоза „Марс“ и лично ВАС, товарищ ГАЯЗОВ, за заботу о Красной Армии. Примите мой привет и благодарность Красной Армии.

И. СТАЛИН.

Воодушевленные приветом и благодарностью любимого вождя товарища Сталина колхозники еще с большим рвением и энтузиазмом взялись за работу в колхозе и оказание помощи фронту.

Как действительные патриоты нашей Родины, колхозники колхоза „Марс“ и председатель этого колхоза тов. Гаязов А. Г., не жалея сил и материальных средств, оказывают помощь фронту в скорейшем разгроме немецких захватчиков. На призыв партии и любимого Маршала Советского Союза И. В. Сталина о продаже хлеба государству колхоз „Марс“ и колхозники из личных запасов продали государству в порядке госзакупок десять тысяч пудов хлеба. Сам тов. Гаязов А. Г. из личных запасов продал государству 166 пудов зерна; его заместитель тов. Салахеев Ф. продал 98 пудов. Рядовой колхозник тов. Валишев С., отец четырех фронтовиков, из личных запасов продал государству 72 пуда хлеба. Бригадиры полеводческих бригад Зяметитдинова К. продала 72 пуда и Салахеева Г. 64 пуда. Рядовые колхозники в количестве 48 человек продали государству хлеба из личных запасов не менее 40 пудов каждый, а колхозник А. Валиев продал 60 пудов, Г. Гайнутдинов 50 пудов хлеба. Патриотическому примеру колхоза „Марс“ и его колхозников последовали и другие колхозы нашей республики.

Большая работа в колхозе была проведена по получению высокого урожая в 1943 году.

К весеннему севу машины и орудия были отремонтированы в нужном количестве, с хорошим качеством ремонта. Сбруя к лошадям подогнана. К каждому плугарю, сеяльщику и бороновальщику прикреплены были лошади.

Запасного инвентаря и инструмента имелось в достаточном количестве.

В осенне-зимний период колхозом вывезено навоза 710 т., собрано золы 42 цн. и птичьего помета 40 цн.

Кадрами колхоз был обеспечен: имелось бригадиров 4 человека, агротехник, звеньевых 8 чел. Организован агрокружок на 45 чел. Участки за бригадами закреплены. Колхозники знали нормы выработки.

Из 110 рабочих лошадей среднюю упитанность имели 79 голов, ниже среднюю—31 голова.

В порядке взаимопомощи колхоз „Марс“ отпустил другим колхозам района на семена: яровой пшеницы 50 цн., озимой ржи в порядке обмена 50 центнеров.

План зимних агротехнических мероприятий колхоз в целом выполнил: вместо 450 га поднято зяби 590 га., снегозадержание проведено на площади 643 га, вместо плановых 395 га, навоза вывезено на поля 812 тонн. Кроме того собрано золы 95 цн., птичьего помета 41 цн.

Весенний сев яровых в 1943 г. колхоз „Марс“ провел в 7 рабочих дней. Требовалось посеять по плану разных яровых зерновых и бобовых культур 575 га, фактически посеяно 610 га, из них 25 га было посеяно другому колхозу в порядке оказания помощи. В фонд обороны посеяно 10 га зерновых. Поднято пара к 18 июня 196 га, вместо плана 147 га. Пары содержались чистыми от сорняков. Посевы озимых и яровых находились в хорошем состоянии. Борьба с сорняками велась путем двухкратной прополки всех посевов.

На весеннем севе и подъеме паров, на основе социалистического соревнования, показали образцы социа-

листического труда: в бригаде № 1 (бригадир Хисамова Керимэ) сеяльщик тов. Самитов Госман перевыполнял дневную норму на 140% и плугарь Ахмадуллин Ферид перевыполнял норму пахоты на 140—150%. В бригаде № 2 (бригадир Хасянова Фатыма) сеяльщик Хамидоллина Миньзиган перевыполняла норму на 120—130%, на подъеме паров Хамидоллина Меньсура, Гафарова Хасяне перевыполняли дневную норму на 130—150%. Высокие образцы работы показали и многие другие колхозники.

К уборочным работам 1943 г. колхоз „Марс“ приступил своевременно и в полной готовности. Уборка озимых была проведена за 7 рабочих дней и яровых зерновых за 9 рабочих дней. Весь хлеб был заскородован и обмолочен полностью к 15 октября 1943 г. Посев озимых проведен в короткие сроки на площади 365 га, вместо плана 340 га. Поднято зяби 550 га против плана 430 га.

Хорошие достижения колхоз имеет и в области развития продуктивного животноводства. Из года в год колхоз выполняет план развития животноводства. Выполнение плана по развитию продуктивных животных за 1943 г. характеризуется такими данными: по плану на 1 января 1944 г. надо было иметь: крупного рогатого скота 122 гол., в том числе коров 35 гол., фактически имеется на 1-1-44 г. 147 гол., из них коров 39; овец по плану 170 гол., имеется 175 гол., количество взрослой птицы 500 гол., имеется 564 гол.; вместо плановых 60 кроликоматок, имеется 57 голов. Лошадей следовало иметь на 1-1-1944 г. — 165 г., фактически имеется 172 головы. Полученный молодняк в 1943 г. полностью сохранен.

Таковы достижения колхоза „Марс“. Районные организации по праву гордятся этим колхозом. Правильно делают те колхозы, которые обращаются к руководителям колхоза „Марс“ за помощью, советом, указаниями, с просьбой поделиться опытом работы.

Рассмотрим более подробно те мероприятия, проведение коих в жизнь организационно-хозяйственно укрепило колхоз.

Что обеспечило успех в работе колхоза.

Товарищ Сталин еще в 1933 году на первом съезде колхозников-ударников говорил, что колхозы у нас имеют самую лучшую землю, имеют прекрасную технику, которой снабжает их государство через МТС, готовит для них высококвалифицированные кадры: агрономов, зоотехников и др. Государство оказывает им большую материальную и организационную помощь. В таких условиях для колхозников остается только: „трудиться честно делить колхозные доходы по труду, охранять общественную собственность, беречь колхозное добро, беречь тракторы и машины, установить хороший уход за конем, выполнять задания своего рабоче-крестьянского государства,—и таким образом сделать свой колхоз большевистским, а всех колхозников зажиточными“ („Примерный устав с.-х. артели“).

Следуя указаниям Сталинского устава, основного закона колхозной жизни, и, выполняя его, колхоз „Марс“ еще до войны добился хороших результатов и сделался крупным мощным социалистическим с.-х. предприятием, обеспечивающим культурную и зажиточную жизнь колхозников. Каждое решение партии и правительства: о мерах охраны общественных земель колхозов от разбазаривания; изменения в политике заготовок и закупок с.-х. продуктов; о развитии общественного животноводства в колхозах; о дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности с.-х. культур и продуктивности животноводства; о повышении для колхозников обязательного минимума трудодней и др., всегда находило в колхозниках живой отклик и вело к дальнейшему укреплению колхоза. В колхозе „Марс“

заведено: все решения партии и правительства по сельскому хозяйству самым детальным образом изучать на общем собрании, бригадных совещаниях, собраниях и принимать не вообще „к сведению“, а всегда выносить конкретные решения, вытекающие из постановления и ведущие к улучшению работы колхоза. Такое изучение решений партии и правительства дало свои благотворные результаты, привело к ежегодному досрочному выполнению колхозом своих обязательств перед государством, к выполнению и перевыполнению плана развития животноводства и росту других отраслей колхозного производства.

Взять к примеру вопрос об укреплении трудовой дисциплины среди колхозников. До постановления ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР о мерах охраны общественных земель колхозов от разбазаривания, в котором был установлен с 1939 г. обязательный минимум трудодней, в колхозе „Марс“ имелись, хотя и не в большом количестве, трудоспособные колхозники, которые были не прочь посидеть на шее колхоза. В 1938 г. таких было 67 чел. После всестороннего разъяснения вышеупомянутого постановления и доведения его до сознания каждого колхозника число плохо работающих в колхозе резко сократилось и с 1940 года не было ни одного трудоспособного колхозника, который не выработал бы обязательного минимума трудодней.

Отечественная война потребовала от колхозников еще больших усилий для удовлетворения нужд фронта. Новое постановление СНК СССР и ЦК ВКП(б) о повышении для колхозников обязательного минимума трудодней на время войны в колхозе „Марс“ честно и полностью выполняется. Больше того, если в 1941 году в колхозе насчитывалось 159 чел., престарелых и больных, не выработывающих минимума трудодней, то в 1942 году такие совершенно отсутствуют. Советский патриотизм, любовь к Родине, желание скорее разгромить врага ох-

ватило всех честных колхозников от мала до велика и вызывает их на новые трудовые подвиги. Колхозник Хасянов Сиразетдин, несмотря на свои 67 лет, выработал в 1942 г. 527 трудодней. Колхозник Сунгатуллин Закир, 67 лет, выработал 452 трудодня. Бикмухамитов Эмэш, 75 лет, выработал 546 трудодней, Ахметзянов Шарифзян, 69 лет 541 т/дн. Ишмаев Шакирзян, 70 лет—369 т/дн. и т. п.

Не отстают от стариков и подростки. Так, подростки: Закиров Феттах в том же году выработал 298 т/дн., Ишманев Газизян—277 т/дн., Гафуров Зарыфзян 249 т/дн. и т. д.

Во время войны исключительно выросла роль женщины в колхозном производстве. Она является бригадиром, звеньевой, счетоводом. В 1941 г. на работах в колхозе „Марс“ участвовало только 156 чел. женщин, которые в среднем выработали по 138 трудодней на 1 человека. 1942 год дает резкое увеличение количества колхозниц, участвовавших в колхозном производстве, а именно: участвовало 243 чел., при средней выработке в 167 т/д на одного человека. Сокровенные думы и чаяния колхозниц выразила 55-летняя колхозница Бикмуллина Диган в своем выступлении на общем собрании колхозников, посвященном проверке реализации постановления ЦК ВКП(б) и СНК СССР о минимуме трудодней. Она сказала: „Наши мужья и сыновья сражаются на фронте с озверелым фашизмом за нашу любимую родину. Мы должны работать в тылу так, как требует от нас военное время. Мы должны выполнять все задания и постановления своевременно и полностью, должны трудиться еще больше. В военное время не должно быть таких колхозников, которые мало работают в колхозе. Еще дружнее, еще лучше будем работать, чтобы скорее разбить фашистских захватчиков и зажечь снова мирной счастливой жизнью“. Дружнее и лучше работать, давать больше фронту и стране с.-х. продукции и этим оказать по-

мощь Красной Армии в скорейшем разгроме фашистских людедов—вот заветная мечта колхозниц и колхозников.

Требования фронта, указания товарища Сталина о производстве большего количества с.-х. продукции, колхозники колхоза „Марс“, несмотря на ряд трудностей военного времени, с честью выполняют и этим самым вносят свою лепту в священное дело борьбы с ненавистным врагом.

Руководство колхозным производством.

Современный колхоз „Марс“ крупное разносторонне развитое хозяйство с несколькими отраслями, с богатыми перспективами развития. Управлять таким хозяйством—дело сложное и трудное, особенно в данный момент, когда значительное количество взрослого мужского населения ушло на фронт, и перед каждым колхозом ставятся более повышенные требования, вызванные войной. То, что колхоз „Марс“ значит в числе передовых колхозов по Чувашской республике—во многом зависит от умелого, опытного руководства председателя этого колхоза тов. Гаязова.



Председатель
с.-х артели „Марс“
тов. Гаязов А. Г.

Тов. Гаязов, Абдул Гаязович, 1894 г. рождения, местный уроженец, работал с 1925 по 1929 г. председателем сельсовета своего села, а с 1931 г. по сегодняшний день является бессменным председателем колхоза „Марс“. С 1925 года состоит секретарем первичной партийной организации. Знание всех колхозников, большой опыт партийной и административно-хозяйственной работы, глубокое знание колхозного производства, умелый подход к людям и большевистский стиль руководства—таковы отличительные черты

т. Гаязова, как руководителя колхоза. Не удивительно поэтому, что тов. Гаязов пользуется большим авторитетом, любовью и уважением колхозников, причем уважение и авторитет он завоевал честным, упорным и самоотверженным трудом на пользу колхоза. Тов. Гаязов полностью отвечает тем требованиям, какие предъявляются к председателю колхоза.

Каждый председатель колхоза должен быть политически грамотным, уметь в совершенстве владеть техникой управления крупным социалистическим хозяйством; обязан изучать и внедрять достижения агрономической и зоотехнической передовой науки, опыт передовиков, обязан вникать во все детали колхозной экономики. „Чтобы руководить нынче,—говорил товарищ Сталин—надо уметь хозяйничать, надо знать и понимать хозяйство. На одной лишь трескотне... теперь далеко не уедешь“.

Задача каждого председателя колхоза—воспитывать всех колхозников в духе социалистического отношения к общественной колхозной собственности, в духе бережливого отношения к колхозному имуществу, имуществу государства и экономно расходовать каждую копейку народных средств. Это обязывает каждого председателя колхоза бороться с раздуванием штатов административно-управленческого аппарата, влекущего к тому, что значительная часть колхозников не участвует непосредственно на полевых работах, а это в период войны является преступлением перед родиной.

Председатель колхоза должен внимательно и глубоко изучать годовые отчеты, знать и строго соблюдать приходо-расходную смету колхоза, соблюдать финансовую дисциплину и постоянно проверять выполнение плана.

Председатель колхоза должен быть заботливым хозяином, дельным экономистом. К анализу хозяйственной деятельности колхоза председатель должен подходить так, как этому учат Ленин и Сталин. „Дельный эконо-

мист,—говорил Ленин,—вместо пустяковых тезисов, засядет за изучение отчетов, цифр, данных, проанализирует наш собственный практический опыт и скажет: ошибка там-то, исправить ее надо так-то“.

Председатель колхоза всегда должен вскрывать и изучать неиспользованные возможности, которыми располагает каждый колхоз, а также видеть перспективы развития колхоза, предупреждать возможные промахи в работе, помня указания товарища Сталина: „Сидеть у руля и глядеть, чтобы ничего не видеть, пока обстоятельства не уткнут нас носом в какое-либо бедствие, это еще не значит руководить. Большевизм не так понимает руководство. Чтобы руководить, надо предвидеть“.

Председатель колхоза должен заботиться о своевременном составлении годовых отчетов, производственных планов, рабочих планов на период сельско-хозяйственных работ.

Решающим условием успехов в работе каждого колхоза является правильное выдвижение, воспитание и расстановка колхозных кадров. Председателю колхоза надо всегда помнить замечательные Сталинские слова на XVIII партсъезде ВКП(б) о подборе, воспитании и расстановке кадров. Вот что говорил товарищ Сталин:

„Правильно подбирать кадры это значит:

Во-первых, ценить кадры, как золотой фонд партии, государства, дорожить ими, иметь к ним уважение.

Во-вторых, знать кадры, тщательно изучать достоинства и недостатки каждого кадрового работника, знать на каком посту могут легче всего развернуться способности работника.

В-третьих, заботливо выращивать кадры, помогать каждому растущему работнику подняться вверх, не жалеть времени для того, чтобы терпеливо „повозиться“ с такими работниками и ускорить их рост.

В-четвертых, во-время и смело выдвигать новые, мо-

лодые кадры, не давая им перестояться на старом месте, не давая им закиснуть.

В-пятых, расставить работников по постам таким образом, чтобы каждый работник мог дать нашему общему делу максимум того, что вообще способен он дать по своим личным качествам, чтобы общее направление работы по расстановке кадров вполне соответствовало требованиям той политической линии, во имя проведения которой производится эта расстановка“.

Председатель колхоза обязан повседневно контролировать и проверять выполнение своих распоряжений и решений общих собраний: так, например, можно замечательно составить план весенних работ или план уборки урожая, но если со стороны руководства колхоза не будет повседневной проверки работы колхозников, звеньевых, бригадиров, то план не будет выполнен. Председатель колхоза должен лично заниматься этой проверкой.

Во всей своей работе председатель колхоза должен опираться на широкие колхозные массы, обрасти колхозным активом, чаще советоваться с опытными колхозниками, прислушиваться к их дельным предложениям, толково разъяснять волнующие их вопросы.

Исключительную роль в этом отношении должна играть хорошая и умелая организация общих собраний колхозников, производственных совещаний, которые являются формой вовлечения широких колхозных масс в управление колхозным хозяйством. Как на собраниях, так и на производственных совещаниях должны ставиться важнейшие производственные вопросы, волнующие широкие колхозные массы.

Председатель колхоза должен внимательно и чутко прислушиваться к критике недостатков работы, не заглушать ее, а быть во главе этой критики, ибо критика и самокритика являются прекрасным орудием воспитания масс и поднятия работы целого колхоза.

Председатель колхоза должен быть организатором социалистического соревнования, стоять во главе этого соревнования и стахановского движения и обязан повседневно руководить этим движением. Надо организовать повседневную проверку выполнения взятых на себя обязательств. Результаты соревнования должны быть доведены до сведения всех колхозников.

Политически передовой, беспредельно преданный интересам социалистической родины, инициативный организатор колхозного производства, расчетливый хозяин и терпеливый воспитатель колхозных масс,—таковы основные качества, которыми должен обладать каждый председатель колхоза. Только такой председатель будет пользоваться заслуженным авторитетом у всех колхозников.

Таким председателем и является тов. Гаязов А. Г. Секрет его успехов в руководстве колхозом заключается в том, что он, зная своих колхозников что называется с пеленок, всегда верно подбирал нужную кандидатуру для выдвижения на определенную работу. Каждую выдвинутую кандидатуру тщательно рассматривали на правлении колхоза. Так были в свое время выдвинуты: на пост заместителя председателя т. Гималтдинов Г., работавший до того бригадиром полеводческой бригады целых 4 года; на должность старшего конюха т. Замальтдинов, до того работавший два года бригадиром полеводческой бригады; конюхами: Аглюлин Абдулла, Гаялудтинов Галим, Искаков Ибрагим, Ахмедзянов Латвулла и многие другие работники. Найдя подходящего человека и выдвинув его на работу, т. Гаязов терпеливо и долго работал с ним, учил, как надо работать, поддерживал его в работе. Этим и объясняется, что у каждого работника в колхозе „Марс“ за плечами имеется большой стаж работы. Заместитель председателя колхоза т. Гималтдинов Г. и полевод колхоза т. Сагдиев Низам занимали эти ответственные посты с 1936 года по 1942 г., до ухода в армию; конюха: Аглюлин Аб-

дулла, Галяудтинов Галим, Искаков Ибрагим работали по 7—8 лет, пока не были призваны в РККА. Зав. животноводческой фермой тов. Закиров работал на этой должности до ухода в армию—8 лет; заведующим конным двором и сбруей работал 5 лет тов. Аскарлов Абзал, уже третий год после него работает в этой должности т. Сафин Зариф; плотником колхоза 10-й год работает т. Гайнуудинов Гельфан и т. д.



Активисты колхоза „Марс“

Когда началась война, годами складывавшийся аппарат управления колхоза, можно сказать, „расстаял“ и большинство выпестованных кадров были взяты в ряды РККА. Почти одновременно ушли в армию 3 члена правления,

8 бригадиров, счетовод, зав. животноводческой фермой и почти все опытные конюха.

Несмотря на серьезную болезнь, тов. Гаязов в дни отечественной войны с утроенной энергией взялся за подбор и выращивание новых кадров. Он смело стал выдвигать на работу женщин. Так в 1942 году были выдвинуты бригадирами полеводческих бригад женщины. Для оказания помощи молодым рабочим тов. Гаязов прикреплял к ним опытных колхозников. На подъеме зяби в 1942 году работали подростки. Первые дни работы показали, что они установленную норму выработки на вспашке не выполняют, качество работы дают плохое. Председатель колхоза т. Гаязов предложил прикрепить к подросткам стариков, имеющих долголетний опыт работы в с.-х. производстве. Для четырех полеводческих бригад на период подъема зяби были прикреплены т. т. Гимранов и Мингазетдин. Прикрепленные старики несли перед правлением колхоза полную ответственность за своевременность вспашки и качество этой работы. Правление и т. Гаязов старикам-колхозникам дали наказ: правильно использовать лошадей на работе, через каждый час работы давать им 10—15 мин. отдых с подкормкой овсом, соблюдать качество пахоты и следить за трудовой дисциплиной пахарей.

На производственном совещании пахарей т. Гаязов объявил, что для руководства и оказания помощи к ним прикрепляются опытные старики-колхозники. Все пахари должны беспрекословно выполнять указания этих стариков. В случае невыполнения их указания Правление будет привлекать виновных к ответственности согласно Устава с.-х. артели.

Результат такого прикрепления получился исключительный. Те же подростки, на тех же лошадях и орудиях, вместо 0,25—0,30 га, начали вырабатывать от 1,0 до 1,25 га в день. И если колхоз „Марс“ зяблевою вспашку 1942 г. выполнил на 131%, то это надо в большей мере

отнести за счет осуществления вышеуказанного мероприятия.

В колхозе „Марс“ слово председателя—закон. Такого авторитета т. Гаязов добился не сразу. Колхозники долго его проверяли на работе, и в трудные минуты жизни колхоза и в период полного расцвета колхозного хозяйства, и убедились, что он действительно живет колхозом, болеет за него и является подлинным руководителем колхозной массы. Отличительная черта т. Гаязова: колхозникам всегда говорить правду, не приукрашивать и не скрывать факты колхозной жизни.

Однако т. Гаязов не злоупотребляет своим личным высоким авторитетом и всегда стремится к тому, чтобы все вопросы, затрагивающие в той или иной мере колхоз, решались на правлении, активе, т. е. коллегиально.

Чутко прислушиваясь ко всяким высказываниям, тов. Гаязов в то же время не идет на поводу у колхозников или правления колхоза. Он руководит правлением, организует и направляет его работу.

Заседания правления, общие собрания в колхозе проводятся на высоком уровне. Собрания и заседания проходят в точно указанное время, с дельными выступлениями актива и рядовых колхозников. Такая активность на заседаниях, собраниях обеспечивается правильной подготовкой к ним. Председатель колхоза сам заранее изучает вопрос, включенный в повестку дня заседания правления или общего собрания; если кому поручает доклад—обязательно перед заседанием или собранием проверяет, все ли моменты докладчиком учтены. Члены правления и колхозники заранее оповещаются о вопросах, поставленных на обсуждение на предстоящем заседании или собрании.

Заседания правления происходят по календарному плану не реже двух раз в месяц. На заседаниях, кроме членов правления, почти всегда присутствует актив колхоза—25—30 чел.

За 1942 г. правление колхоза заседало 22 раза и разобрало 60 разных вопросов, в том числе:

1. Об учете, организации и оплате труда колхозников	4	раза
2. О текущих с.-х. работах	9	"
3. О повышении трудовой дисциплины	7	"
4. О подборе кадров в связи с уходом в Армию	7	"
5. О приеме в члены колхоза	4	"
6. О планах, графиках, договорах и др.	7	"
7. Изучение и проверка решений партии и правительства	6	"
8. Об охране посевов и другого имущества	2	"
9. О развитии общественного животноводства	3	"
10. О взаимопомощи другим колхозам	3	"
11. Об удовлетворении бытовых нужд колхозников и семей фронтовиков.	5	"
12. О культмассовой работе	2	"
13. О строительстве в колхозе	1	"

Общие собрания в колхозе отличаются многолюдностью и активностью. На собрания приходят не только молодые, но и старики колхозники. Собрания проходят в хорошо оборудованном клубе, где имеются музыкальные инструменты, гармонь и молодежь до собрания может веселиться. В том же здании через дверь помещается колхозная изба-читальня, в которой всегда имеется достаточное количество свежих газет, книг и журналов. Как до собрания, так и после собрания, здесь всегда можно встретить колхозников.

Ранее уже говорилось, что заседания и собрания в колхозе проходят строго в назначенное время. Что это действительно так, пишущий эти строки мог лично убедиться, участвуя на двух общих собраниях колхоза — 2 и 11 апреля 1943 года. Первое собрание назначено было на 17 час. с повесткой дня: доклад районной комиссии о результатах проверки готовности колхоза к весенним посевным работам. Второе собрание — на 16 часов. Когда в назначенное для собрания время

мы зашли в клуб, там уже было полно колхозников: молодежь играет, пожилые читают газеты и журналы. Ровно через 5 мин., с приходом председателя, началось собрание. Собрание проходило деловито, без шума, излишней суматохи. Колхозники и колхозницы выступали с дельными и серьезными предложениями, держали себя смело, уверенно, непринужденно. Когда был поставлен вопрос об оказании помощи семенами другим колхозам, то после выступления нескольких колхозников, за отпуск семян дружно проголосовали все присутствовавшие на собрании.

С годовым отчетом о работе колхоза выступил председатель его т. Гаязов. Многим председателям колхозов следует брать пример и поучиться, как надо делать доклады по насущным вопросам колхозной жизни. Тов. Гаязов так умело построил доклад, так подобрал факты и цифры, что за 30 минут сумел рассказать и о достижениях колхоза за год, указать на недостатки в работе и какие меры принимались к их устранению, отметить примерных колхозников и нерадивых и поставить задачи на 1943 год. Характерная черта в докладе т. Гаязова—недостатки в колхозе не замазывать, а вскрывать и мобилизовывать колхозников на преодоление их.

По докладу в прениях выступало 11 человек, из коих 6 рядовых колхозников. Все единодушно одобряли деятельность правления, бичевали нерадивых колхозников, указывали конкретные пути к устранению недостатков.

На наш вопрос, как обеспечивается явка колхозников на собрание к назначенному времени, сами колхозники в один голос говорят: „у нас выработалась такая привычка и обычай—приходить во время“.

„Обычай и привычка ходить на собрания“ конечно не сразу появились у колхозников. Они являются результатом упорной разъяснительной работы, хорошей организации и проведения общих собраний. И здесь, будучи

председателем собрания, т. Гаязов показал себя опытным руководителем колхозной массой на собраниях.

На общих собраниях учет явки ведется по бригадно каждым бригадиром. Из протоколов и регистрационных листов видно, что на собраниях участвует не менее 200 чел., а иногда доходит до 250—280 ч. от общего количества 320 членов колхоза.

К председателю колхоза идут колхозники за советом и указаниями не только по колхозным делам, но и по своим семейным, иногда интимным вопросам. Бывает так, что самому близкому другу неловко открыть тайну личной жизни, а тов. Гаязову все свои сокровенные тайники открывают, так как знают, что он поможет найти выход и правильное решение.

Свой рабочий день т. Гаязов всегда использовал по определенному плану, который выработался у него в результате долголетней работы. До своей болезни т. Гаязов утром каждый день выходил в бригады для проверки выполнения нарядов и оказывал помощь на месте отдельным бригадирам. Потом заходил в канцелярию колхоза, подписывал бумаги и разрешал текущие дела. После завтрака, в период полевых работ, почти всегда находился на полях, в бригадах, где знакомился с ходом работ, с недостатками и помогал на месте устранять эти недостатки. Во время обеденного перерыва старался быть в правлении колхоза, так как большинство колхозников именно в этот период приходят в правление за разрешением своих личных дел.

После обеда заходил в правление и знакомился с почтой, которую к тому времени привозили из района, делал отдельные пометки и давал распоряжения счетоводу и другим работникам с целью выполнения указаний и требований, полученных с почтой. Потом отправлялся в полеводческие бригады, на животноводческие фермы, где знакомился с ходом работ, принимал выполненные работы и т. д.

Наряды на следующий день бригадиры получают с вечера, причем, прежде чем получить наряд, каждый бригадир должен в кратких словах отчитаться за выполненные наряды сегодняшнего дня. И здесь председатель т. Гаязов учит бригадиров, как надо расставлять рабочую силу и выполнять отдельные работы, поскольку он в течении дня ознакомился с работой каждой бригады.

Бригадиры, получив задание, тут же планируют работу на следующий день и после расходятся для дачи нарядов звеньям и отдельным колхозникам бригады.

Сейчас, в связи с болезнью и невозможностью личного выхода на поля,—контроль над выполнением нарядов отдельными полеводческими бригадами т. Гаязов осуществляет через своего заместителя.

Есть у т. Гаязова еще одно ценное качество—тяга к знанию, учению. Вырасти из неграмотного батрака в хорошего и грамотного председателя колхоза —стоило много сил, иногда бессонных ночей, которые он проводил за книгой. В личной его библиотеке имеются сочинения основоположников марксизма-ленинизма, советских писателей, а также литература по вопросам сельского хозяйства.

До своей болезни т. Гаязов как-бы не уставал на работе, обязательно ежедневно обращался к книгам, искал ответа на возникшие у него в течение дня вопросы. Это еще более расширяло его практический опыт и обогащало знания. Сейчас, в виду почти 100% потери зрения, ему ежедневно читает нужные статьи из газет, журналов и книг его сын. Он же делает по указанию отца выписки и нужные пометки.

Тов. Гаязов за время работы в колхозе сделался хорошим, дельным экономистом, умеющим правильно анализировать экономическое состояние своего колхоза и делать правильные выводы. Он всегда носит с собой записную книжку, в которой по разделам записаны основные пока-

затели состояния колхоза, плановые задания и их выполнение. В этой книжке нашел свое место и учет выполнения годовой приходо-расходной сметы. Такие данные собраны тов. Гаязовым с первого года организации колхоза по 1942 год включительно.

Имея некоторые познания в счетоводстве, и зная, что в счетоводных книгах отражаются жизненные интересы колхозников, тов. Гаязов так организовал дело по ведению учета в колхозе, что уход квалифицированного работника в армию и отсутствие подготовленного счетовода не могли запутать учет в колхозе. В этот период председатель лично следил за правильностью оформления первичных документов и проверял их сохранность. Впоследствии это дало свои результаты. Приглашенный специалист бухгалтер в несколько дней сумел составить годовой отчет и сделать проводки по главным и вспомогательным книгам за 1 квартал 1943 года.

Таков по далеко неполным данным стиль и метод работы председателя колхоза „Марс“ тов. Гаязова.

Теперь уже проверено на бесчисленном количестве примеров, что многое в жизни колхоза зависит от того, кто им руководит. Если во главе правления стоит инициативный работник, болеющий за артельное дело, заботящийся об интересах государства, фронта и Красной Армии, помогающий инвалидам отечественной войны и семьям фронтовиков,—дела в таком колхозе идут хорошо, колхозники любят и уважают такого руководителя, самоотверженно трудятся на колхозных полях, помогая тем самым Красной Армии громить фашистских захватчиков.

А если колхоз возглавляется человеком, который работает без большевистской страсти, без инициативы, такой колхоз наверняка окажется в числе отстающих. „... дело не только в самих колхозах, как социалистической форме организации, но прежде всего в том, какое содержание этой формы; дело прежде всего в том, кто

стоит во главе колхозов и кто руководит ими"—так учит первый друг колхозов, любимый вождь советского народа товарищ Сталин.

Верный сын большевистской партии и советского народа Абдул Гаязович Гаязов все свои силы, знания и здоровье отдает на благо колхоза и колхозников, на благо своей любимой родины, на усиление помощи фронту. Обладая большим личным авторитетом, он не зазнается, не отрывается от колхозников, а всегда старается быть вместе, советуется с ними.

В беседах с людьми, в книгах он черпает народную мудрость, которая помогает ему в трудной и ответственной работе по руководству большим и сложным хозяйством.

Партийно-массовая и культурная работа в колхозе.

Большую роль в успешной деятельности колхоза сыграла хорошо налаженная политическая и массовая работа среди колхозников, которую проводит первичная партийная организация колхоза. Первичная партийная организация колхоза в настоящее время не большая: всего—4 чел. членов ВКП(б) и 3 кандидата партии. До войны в ней насчитывалось 7 членов партии и 3 кандидата. Весь партийный актив расставлен на определенные участки работы: 1) секретарь партийной организации, он же председатель колхоза; один член партии—председатель с/совета, один член партии работает письмоноском и один—рядовым колхозником. Кандидатами партии являются: заместитель председателя колхоза, зав. клубом, он же руководитель агитколлектива, и директор неполной средней школы. Все члены и кандидаты партии являются агитаторами.

Комсомольская организация колхоза насчитывает в своих рядах 9 чел., до войны в ней было 22 члена. Из этого количества выбыло в Красную Армию, в ФЗО, на разные оборонные работы вне колхоза—13 чел. Комсо-

мольцы, как и партийцы, выполняют определенную общественную работу параллельно с своей основной работой. Например, секретарь комсомольской организации является в то же время зав. клубом и руководителем агитколлектива, а также ответственным редактором колхозной газеты; ветсанитар—ответственным редактором бригадной газеты. Комсомольцы являются также организаторами коллективного радиослушания, руководителями оборонно-массовой работы в колхозе, завед. яслями и т. д.



Агитатор
Ганеев Г. М.

Всю партийно-массовую и культработу среди колхозников парторганизация ведет с помощью комсомольцев и беспартийного актива на участках, в бригадах и клубе. Каждая полеводческая бригада, с целью полного охвата и лучшей организации работы, разбита на три участка, в каждом из них и проводится агитационно-массовая работа. В клубе работа ведется в отдельных кружках. Кроме того устраиваются лекции, доклады, спектакли и т. п.

О размахе клубной работы дают представление следующие цифры: в 1942 г. проведено: докладов и собраний на международные темы и вопросы текущей политики—17, с охватом 1543 человек; занятий кружков ПВХО, ГСО и другие оборонные мероприятия—6, с охватом 305 чел. По сельско-хозяйственным вопросам проведено 15 занятий, с охватом 621 чел.; по общеобразовательным вопросам проведено 21 занятие, на которых присутствовало 443 чел., проведено спектаклей и вечеров самодеятельности 11, с количеством слушателей 2570 чел., организовано было киносеансов и утренников 5, на которых присутствовало 979 чел. В 1943 году размах клубной работы был еще шире. Только за первый квартал 1943 года в клубе для кол-

хозников проведено 48 занятий по различным вопросам, на которых присутствовало 2450 человек.



Секретарь комсомольской организации колхоза, завклубом тов. Галиев С.Г.

Особенно большая агитационно-массовая работа велась агитаторами. Всего постоянных агитаторов числится 12 и каждый из них ведет работу на бывшем избирательном участке или в бригаде довольно продолжительное время.

Каждый агитатор несет большевистское слово, разъясняет колхозникам и колхозникам военно-политическую и международную обстановку СССР и задачи колхозников в период Великой отечественной войны.

Партийные и непартийные большевистские агитаторы плечо о плечо, рука об руку с ударниками бригад работают на полях и на фермах, воодушевляя людей горячим и правдивым словом и личным трудовым примером. Так, тов. Галеев Сибай, работая агитатором в бригаде № 4, сам лично выработал 480 трудодней; агитатор т. Гимранова Галия, ведя агитационную работу на ферме, в то же время сама выработала 450 трудодней; Гарифуллин Сабир будучи агитатором и председателем с/совета, выработал в колхозе 298 трудодней.

В числе агитаторов активно, по несколько лет работают и учителя местной неполной средней школы т. т. Ганиев Хабир, Сулейманов Ш., Табакова Елена, Крылова Тамара, Тарасова Клавдия и др. В зимнее время их можно встретить ведущими беседу с колхозниками в клубе, и в избе-читальне, и на участке и в домах колхозников. Они работают редакторами бригадных газет, помогают устраивать вечера самодеятельности и т. д. В летнее время, в период полевых работ, они свою агитационную работу переносят на поля, где решается борьба за высокий урожай.

Живым словом и конкретными делами на колхозных полях помогают фронту и тылу агитаторы учителя. Тов. Ганиев Х., работая агитатором в 1 бригаде, за лето выработал 116,48 трудодней, тов. Табакова Елена в бригаде № 4 выработала 120 трудодней, Сулейманов Шовкет в бригаде № 2 выработал 145 трудодней и т. д.



Клуб колхоза „Марс“

Вся агитационно-массовая работа в колхозе возглавляется тов. Галеевым Сибай, ведущим работу под непосредственным руководством секретаря первичной парторганизации т. Гаязова.

Тов. Галеев, как руководитель агитколлектива, проводит семинары с агитаторами, снабжает их литературой и необходимым материалом, составляет план агитационно-массовой работы, ведет учет работы каждого агитатора. Такое руководство работой агитаторов дает возможность т. Галееву быть всегда в курсе работы каждого из них.

План агитационно-массовой работы составляется единый на весь колхоз и по этому плану каждый агитатор на своем участке проводит работу. По каждой предстоящей теме или группе очередных тем проводится семинар агитаторов, на котором подробно разбирается весь материал, относящийся к теме, привлекаются факты из работы и жизни колхоза и отдельных колхозников, указываются методы проведения занятий с колхозниками. После занятий каждый агитатор регистрирует проведенное занятие в отдельной тетрадке, где указывается не только название темы и количество присутствующих, но также отмечаются характерные выступления колхозников на занятиях, их пожелания и т. д. Таким путем правление и председатель колхоза, через четко налаженную систему агитационно-массовой работы, всегда держатся в курсе пожеланий колхозников, направленных на улучшение работы колхоза.

В плане агитационно-массовой работы отражаются самые разнообразные, злободневные вопросы, интересующие колхозников. Здесь можно встретить вопросы о международном положении и выполнении колхозом и колхозниками своих обязательств перед государством; доклад о трудовой дисциплине в колхозе и беседу с родителями учащихся; об оказании помощи Красной Армии и подготовке к очередным с.-х. работам и т. д. Вот далеко неполный, сводный перечень вопросов, которые были разобраны в 1942 г. в полеводческой бригаде № 1 агитатором т. Ганиевым Хабир.

1. Изучение докладов товарища Сталина	4 занятия
2. Изучение Указов и решений партийных и советских органов	9 "
3. Сообщения Совинформбюро	13 "
4. Читка статей из газет и журналов	15 "
5. Одне Красной Армии и других революционных праздниках	4 "
6. О международном положении	5 "
7. Об оказании помощи фронту и Красной Армии	2 "
8. О подготовке и проведении очередных с.-х. работ	10 "
9. О развитии животноводства в колхозе	2 "
10. По агротехническим вопросам	8 "
11. О трудовой дисциплине в колхозе	4 "
12. О социалистическом соревновании	3 "
13. О выполнении обязательств перед государством	2 "
14. Беседа с родителями школьников	2 "

Не меньшее разнообразие вопросов в агитационной работе имеется и в 1943 г. За первый квартал истекшего года в полеводческих и животноводческих бригадах колхоза проработано:

1. Сообщения Совинформбюро	7 занятий
2. Изучение приказов товарища Сталина	4 "
3. О В. И. Ленине	2 "
4. Сбор средств на оборону СССР	1 "
5. О выполнении Гособязательств	1 "
6. О международном и всенном положении	3 "
7. О присвоении товарищу Сталину военного звания Маршала Советского Союза	1 "
8. О революционных праздниках	3 "
9. О сборе подарков бойцам Красной Армии	1 "
10. О военном палате	1 "
11. О помощи районам освобожденным от немецкой оккупации	1 "
12. О помощи семьям военнослужащих	1 "
13. О сборе местных удобрений	2 "
14. О подготовке к весеннему севу	4 "
15. О сохранении молодняка животных	1 "
16. Разбор сообязательств республики и выработка обязательств бригады	2 "
17. О государственном плане с.-х. работ	2 "

В политмассовой работе одним из важнейших участков является регулярный выпуск бригадных и общеколхозных стенных газет. Повседневная жизнь каждой бригады, ее успехи, достижения, недостатки отражаются в стенных газетах. В них крепко достается нарушителям трудовой дисциплины в колхозе. Стенные газеты в колхозе являются действенным средством воспитания колхозников и приобщения их к активной общественной работе.

В 1942 году в колхозе было выпущено: общеколхозных газет—13 номеров и бригадных—184 номера. За первый квартал 1943 года выпущено: общеколхозных 4 номера и бригадных—57 номеров. Вокруг стенных газет сколочен актив селькоров. Например, в подаче материала для общеколхозной газеты в истекшем году принимало участие 11 чел. и для бригадных газет—25 человек.

Стенные газеты освещают самые разнообразные стороны жизни и деятельности колхоза, работы колхозников, бичуют лодырей и нарушителей трудовой дисциплины, вводят колхозников в курс текущей и международной политики.

Вот краткая сводка статей, посвященных выяснению разных вопросов. 19 статей, помещенных в колхозной стенной газете за 1 квартал 1943 года, по своему содержанию распределяются:

1. Вопросы текущей и международной политики	3 статьи
2. Об организации труда и укреплении дисциплины	3 "
3. По агротехническим вопросам	3 "
4. О подготовке к весеннему севу	2 "
5. О развитии колхозного животноводства	2 "
6. Обобщение опыта работы стахановцев полеводства и животноводства	3 "
7. О недостатках в работе бригад и отдельных работников колхоза	2 "
8. О помощи семьям фронтовиков	2 "
9. За чистоту на усадьбе колхоза, дворах и в быту	1 "

За этот же период в бригадных газетах помещено 175 статей. Содержание их следующее:

1. Вопросы агротехники весеннего сева	24	статьи
2. О подготовке к весеннему севу	39	"
3. Вопросы текущей политики	17	"
4. О лучших работниках колхоза и бригады	20	"
5. О социалистическом соревновании и организации труда	19	"
6. Показ стахановской работы	13	"
7. О недостатках в работе бригад и отдельных колхозников	19	"
8. Об уходе за конем и развитии животноводства	11	"
9. О помощи семьям фронтовиков и населению освобожденных районов	7	"
10. За чистоту и санитарное состояние общественных мест и дворов колхозников	6	"

Агитационно-массовая работа в колхозе не является изолированным участком. Из данных работы агитаторов и стенных газет видно, что она самым теснейшим образом связана с производственной жизнью колхоза, с выполнением очередных хозяйственных и политических задач. Крепко сколоченный агитколлектив, кружки колхозной самодеятельности при клубе, регулярный выпуск стенных газет, все это подчинено одной цели — работать не покладая рук, добиваться получения высоких урожаев и повышения продуктивности животных, давать фронту и стране все больше и больше хлеба и продуктов животноводства.

Социалистическое соревнование в колхозе.

Социалистическое соревнование в колхозе „Марс“ является большой и организующей силой в деле повышения производительности труда и укрепления колхозного хозяйства.

Руководство колхоза правильно поняло, что сила социалистического соревнования — в массовом участии колхозников в борьбе за выполнение и перевыполнение

взятых на себя обязательств, в том, чтобы правильно направлять и возглавлять соревнование. Застрельщиком и руководителем соревнования в колхозе является партийная организация.

Колхоз „Марс“ издавна соревнуется с соседним колхозом „КИМ“ на проведение агротехнических мероприятий и получение высокого урожая сельскохозяйственных культур, выполнение и перевыполнение плана развития животноводства, повышение продуктивности животных, полного и досрочного выполнения обязательств перед государством.

По договору социалистического соревнования на 1943 г. колхоз „Марс“ взял на себя такие обязательства:

1. Получить урожай зернобобовых на 12% больше прошлого года.
2. Вывезти на поля навоза 750 тонн, собрать золы 2 тонны.
3. Весенний сев закончить в 6—10 рабочих дней. Посев рядовой селялкой и яровизированными семенами на 100%.
4. Провести подкормку озимых на площади 50 га.
5. Уборку озимых закончить за 7 дней и яровых за 15 дней, молотьбу закончить не позднее 1/XI—43 года.
6. Сев озимых провести к 25/VIII—43 г.
7. Все обязательства перед государством выполнить полностью и досрочно; зерно сдать к 25/IX—43 г.
8. План по животноводству перевыполнить: по крупному рогатому скоту на 20%, по овцам на 35%.
9. От каждой фуражной коровы получить не менее 1250 л. молока, от овцы—2,5 кг. шерсти, от курицы не менее 80 шт. яиц, от 1 пчелосемьи на менее 28 кг. меду.
10. Получить от каждых 100 овцематок 115—120 ягнят.
11. Для общественного животноводства заготовить все корма в полной потребности, в том числе силоса не менее 150 тонн.
12. Для подготовки кадров массовой квалификации организовать и провести агротехническую и зоотехническую учебу колхозников.

На основе общеколхозного социалистического договора каждая полеводческая и животноводческая бригада заключили между собою социалистический договор примерно по тем же показателям, с учетом конкретных условий каждой бригады. Вот перечень обязательств,

которые взяли на себя I и II полеводческие бригады на время весеннего сева:

1. Окончить ремонт машин и орудий к 15/III—43 г.
2. Весенний сев провести в 8 рабочих дней на высоком агротехническом уровне.
3. Сеять только сортированными яровизированными семенами.
4. Подготовить лошадей к севу не ниже средней удитанности.
5. Получить урожай по бригадам не ниже 110 пудов, для чего:
 - а) провести снегозадержание на площади 100 га,
 - б) вывезти навоза не менее 150 тонн, золы 15 цент., птичьего помета 8 цн.
 - в) провести весеннюю подкормку озимых на площади 15 га;
 - г) ранней весной провести боронование озимых на всей площади.
6. Не позднее 20 марта прикрепить к рабочим лошадям и инвентарь для весенних работ.
7. Подготовить через агрокружок не менее 10 чел. квалифицированных работников полеводства.
8. Во время весеннего сева бережно относиться к рабочим лошадям.
9. Посев на 100% провести рядовой сеялкой.

Проверке выполнения социалистического договора в колхозе „Марс“ придается исключительное значение. Мы были свидетелями взаимной проверки готовности соревнующихся колхозов к весеннему севу. На кустовом совещании председателей и бригадиров колхоз „Марс“ выехал на площадь продемонстрировать свою готовность к севу. Члены совещания и представители соревнующегося колхоза „КИМ“ до мелочей проверяли, были придирчивы к упущениям и все же сложилось единодушное мнение, что колхоз „Марс“ основательно подготовился и может с успехом провести весенний сев.

Комиссия колхоза „Марс“, выехав в свою очередь для проверки готовности к севу соревнующегося колхоза „КИМ“, была не менее требовательна и дала суровую и вполне справедливую оценку отдельным недочетам в подготовке. Выявленные при проверке недостатки ко-

миссия сообщила общему собранию, последнее наметило ряд мероприятий для немедленной их ликвидации.

Проверку выполнения соцдоговора между бригадами проводит правление колхоза, с привлечением к этой работе стахановцев, а проверка индивидуальных договоров производится бригадами и звеньевыми.

На основе социалистического соревнования отдельные колхозники показали образцы высокой производительности труда при выполнении работ. Так, например, на уборке урожая, на вязке снопов товарищи, как Эмирова Сатирэ, Сагдеева Сакинэ, Фасхутдинова Мариям, Идиатулина Мариям и др. перевыполняли нормы на 150—170%. Все соцобязательства колхоз выполнил с честью.

Как колхоз добился укрепления трудовой дисциплины.

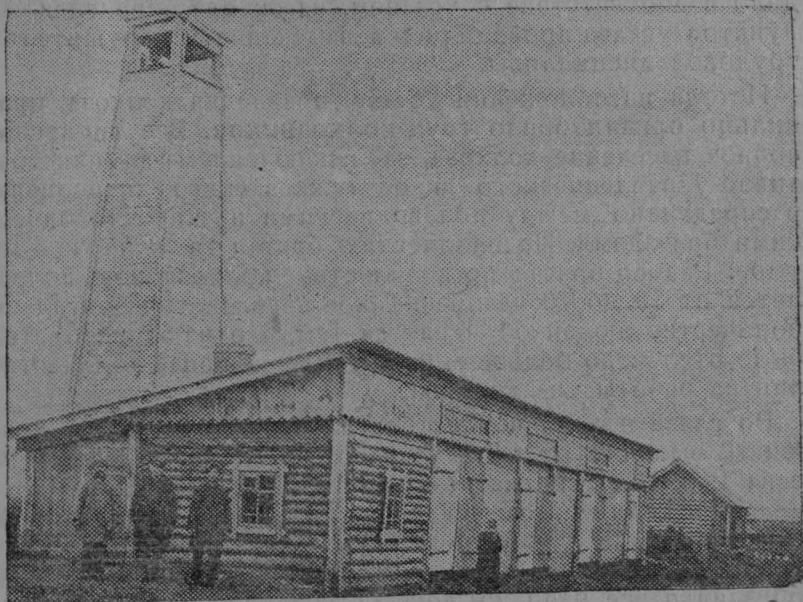
Товарищ Сталин в докладе о 25-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической революции говорил, что среди работников тыла за время войны стало меньше ротозеев, разгильдяев. Работники тыла—рабочие и колхозники сделались более подтянутыми, более аккуратными в выполнении заданий, стали больше чувствовать ответственность перед армией и фронтом за судьбу своей родины.

Такая характеристика относится и к колхозникам колхоза „Марс“. Здесь на каждом шагу чувствуется четкость, своевременность в выполнении работы и полная ответственность за порученное дело.

Эти качества не сразу появились у колхозников, а являются плодом долголетней кропотливой работы правления колхоза и тов. Гаязова.

С чего колхоз „Марс“ начал вести работу по воспитанию колхозников и укреплению трудовой дисциплины? На сознание колхозников влиял целый комплекс мероприятий, тесно переплетенных и связанных друг с дру-

гом: и твердо разработанный план внутреннего распорядка колхоза, и политико-воспитательная работа, и социалистическое соревнование, а для злостных наруши-



Пожарное депо колхоза.

телей Устава с.-х. артели—и административные меры воздействия.

О политико-воспитательной работе среди колхозников говорилось ранее. Теперь остановимся на рассмотрении мероприятий чисто организационного порядка, приведших к укреплению дисциплины.

Правление колхоза в первую очередь стало добиваться выполнения Устава с.-х. артели, основного закона кол-

хозной жизни. Колхозники колхоза „Марс“ полностью осознали, что Устав с.-х. артели—закон.

Такое отношение к уставу сложилось у колхозников потому, что правление колхоза все свои действия приводило в соответствие с уставом, на основе определенных пунктов устава проводились и взыскание к нарушителям трудовой дисциплины.

Исходя из положения устава, правления колхоза **правильно организовало труд колхозников**. Все трудоспособное население колхоза, за исключением административно-управленческого и обслуживающего персонала, распределено между полеводческими и животноводческими бригадами. Полеводческих бригад в колхозе—четыре. Размер бригад по количеству колхозников колеблется от 59 до 70 человек. Такое неравенство бригад по количеству людей объясняется тем, что из одних бригад было отвлечено большее, из других—меньшее количество лиц на работы вне колхоза.

Во главе полеводческих бригад стоят бригадиры-женщины, выдвинутые на эту работу в период весеннего сева 1942 года. За каждой бригадой закреплено определенное количество лошадей, машины, орудия, транспортный инвентарь и земельные участки в каждом поле севооборота на целую его ротацию. С целью ликвидации обезлички все рабочие лошади закреплены за постоянными ездовыми; машины и орудия в рабочий период закрепляются за отдельными колхозниками, членами бригад.

Внутри каждой полеводческой бригады для ухода за техническими и овощными культурами выделяет по два постоянных звена, с количеством людей 9—10 чел. колхозников. За этими звеньями закреплены: картофель 40 га, конопля—16 га и овощей—8 га. Обслуживание посевов кок-сагыза (10 га) поручено трем специально для этого организованным звеньям в составе 30 человек.

Зерновые культуры, ввиду сравнительно высокого процента уборки их комбайнами, не закреплены за постоянными звеньями и обслуживаются целыми полеводческими бригадами.

Исходя также из положений устава, правление колхоза ежегодно на период весенних, уборочных и зимних работ составляет правила внутреннего распорядка работы в колхозе. В этих правилах предусматривается начало и конец рабочего дня в отдельные периоды сельскохозяйственных работ, перерывы на завтрак, обед, отдых и кормежку лошадей, обязанности бригадиров, звеньевых и отдельных колхозников. Особое место в правилах занимает уход за лошадьми и инвентарем во время работы, правильное их использование.

Для хорошо работающих колхозников в правилах предусмотрены меры поощрения, а для плохо работающих — меры взыскания.

Такие правила, в составлении которых принимает участие актив колхоза, утверждаются общим собранием колхоза и являются обязательными для всех колхозников.

Выполнение Устава с.х артели и правил внутреннего распорядка — первый и основной рычаг в наведении порядка и трудовой дисциплины в колхозе.

Вторым моментом является привитие каждому колхознику чувства ответственности за порученную работу. Для этого правление колхоза применяло самые разнообразные способы. Честных, дисциплинированных, добросовестно работающих колхозников, ставили в пример на общих собраниях, в стенных и районных газетах, жестоко бичевали лодырей, разгильдяев, нарушителей трудовой дисциплины.

Особенно большую, решающую роль в укреплении трудовой дисциплины сыграла полная ликвидация обезлички в колхозе.

Сейчас в колхозе нельзя найти ни одной машины, ни одного простейшего орудия, за которое кто-либо не

отвечал бы. Каждое имущество в колхозе состоит на учете и имеет хозяина, за которым оно закреплено.

Это мероприятие упорно и настойчиво проводилось в жизнь и принесло свои плоды. Колхозники в своей массе превратились в заботливых, расчетливых хозяев колхозной коллективной собственности. И эта забота о колхозной собственности видна во всем: и на состоянии конского тягла, и на состоянии инвентаря, машин, сбруи, транспорта и т. д.

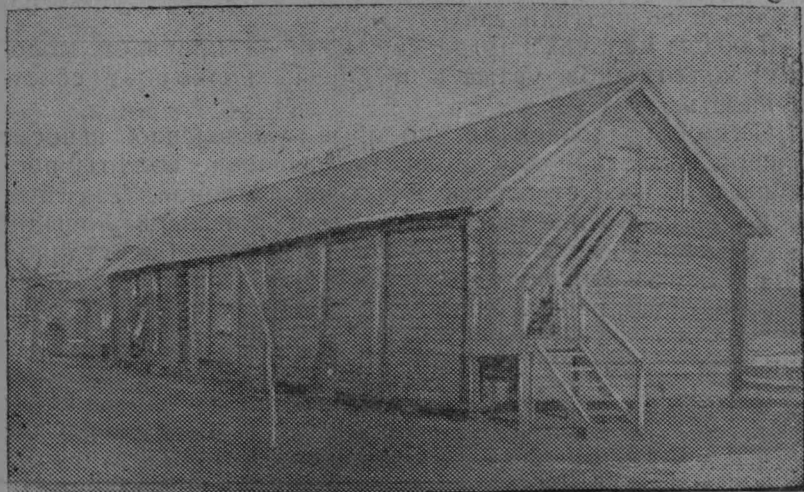
Конечно, такое большое дело, как изжитие обезлички и внедрение в сознание колхозников ответственности за колхозное имущество, проходило в колхозе в решительной борьбе с нерадивыми колхозниками, с теми из них, кто пытался поживиться за счет колхоза.

О всяких выявленных недостатках, потерях, поломках при сдаче колхозником колхозного имущества составляется акт и передается правлению колхоза. Правление колхоза, на основании акта и, если надо, свидетельских показаний, устанавливает, при каких обстоятельствах произошла поломка и выбытие из строя того или иного колхозного имущества. Если установлено, что поломка произошла по вине колхозника, то выносится решение, обязывающее колхозника отремонтировать и сдать выведенный из строя предмет, или же возместить его стоимость в 3—5 кратном размере.

Если колхозник теряет колхозное имущество, он обязан возместить стоимость его по существующим рыночным ценам.

В 1942 г. со стороны отдельных нерадивых колхозников были попытки присвоить колхозное имущество. Например, после окончания зяблевой вспашки бригады полеводческих бригад не сдали заведующему конным двором 40 штук торб для подкормки лошадей. Дело дошло до правления колхоза. Бригады показали правлению расписки плугарей, получивших эти торбы, и заявили, что

плугари под разными предлогами (постеря) не сдают их. Плугарями работали подростки. Как правление решило



Одно из зернохранилищ колхоза „Марс“

этот вопрос? Оно заняло правильную линию, пресекая в корне всякое поползновение на колхозную собственность. Было решено удерживать с каждого плугаря, не возвратившего торбу, по 1 пуду ржи. И как только это постановление довели до сведения подростков—через 3—4 дня все торбы были возвращены бригадирам.

Был и второй случай. При приемке плугов от пахарей не оказалось чистилок с железными наконечниками. В другом колхозе прошли бы мимо этого значительного факта. В колхозе „Марс“ понимают, что и на таких мелких случаях надо воспитывать колхозников.

Завхозом при приемке плугов от пахарей был составлен акт о недостатке плужных чистилок и правление колхоза решило удерживать с каждого пахаря по 8 кгр. хлеба за чистилку. Последние обошли все поля, нашли чистилки и возвратили завхозу.

Так „на мелочах“ правление колхоза приучает молодых колхозников уважать и беречь колхозную собственность.

С теми колхозниками, которые умышленно наносят ущерб колхозной собственности, правление колхоза поступает по всей строгости советских законов. Так был осужден колхозник Галеев Абдулвали за избиение лошади, в результате чего она выбыла из строя; Богоутдинов Насредин за хищение колхозного хлеба был осужден на 2 года принудработ. Подобного рода явления в колхозе редкие, но все же имеют место и правление ведет решительную борьбу за искоренение их.

Правление колхоза требовательно не только к рядовым колхозникам. В апреле месяце 1941 года на расширенном заседании правления колхоза в присутствии 25 человек актива рассматривался вопрос о бригадире 1-й полеводческой бригады тов. Сафине Зарифе. До правления колхоза дошли сведения, что сестра этого бригадира два раза съездила в Ленинград за промтоварами и в колхозе плохо работала, причем Сафин Зариф сам давал ей деньги и содействовал продаже промтоваров по спекулятивным ценам. Правление колхоза правильно сделало, поставив на заседании вопрос о поведении этого бригадира. Из выступлений на заседании членов правления и активистов выяснилось, что члены бригады недовольны поведением своего бригадира.

Правление колхоза, после всестороннего освещения и обсуждения этого вопроса, пришло к единодушному выводу, что Сафин Зариф, несмотря на то, что работает бригадиром с 1936 г., допустил ослабление и разложение трудовой дисциплины в своей бригаде, а также содей-

ствовал спекуляции своей сестры и поэтому решило снять его с должности бригадира 1-й полеводческой бригады.

Решения правления, влекущие за собой те или иные меры взыскания колхозников, обсуждаются на общих собраниях, собраниях бригад, различных совещаниях. Об этих фактах пишут в стенных газетах и таким образом против нарушителей Устава с.-х. артели мобилизуется колхозная масса.

Весьма положительно на укреплении дисциплины в колхозе сказалась проверка выполнения решений общих собраний и правления колхоза. Правление и лично председатель предъявляют к себе большие требования: полностью и своевременно выполнять решения общих собраний и вышестоящих партийных и советских органов. Не меньшие требования они предъявляют и к колхозникам. Каждый колхозник, получив задание, в назначенное время является для выполнения задания. Выполненные работы обязательно принимаются лицами, давшими задание, и отмечается качество выполненной работы. Вот такой постоянный и строгий контроль, проверка выполнения заданий и оказали свое благотворное влияние на укрепление дисциплины в колхозе.

Уход за конем, машинами и орудиями в колхозе.

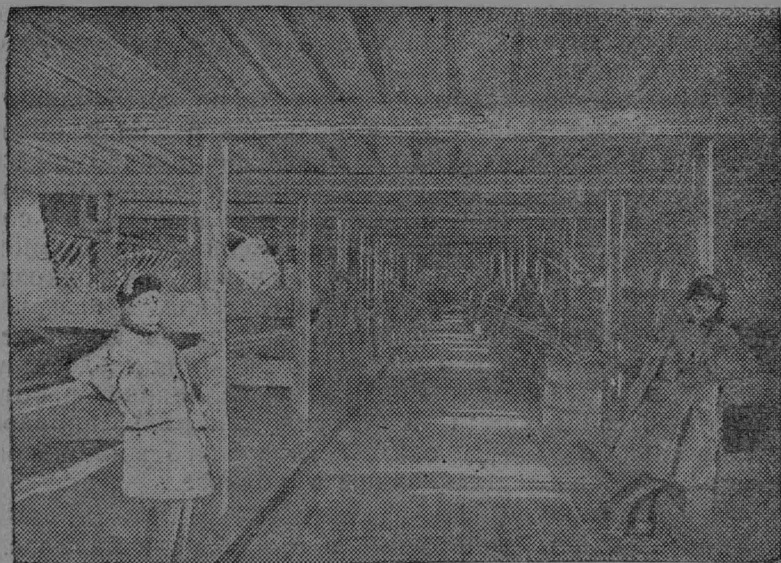
Из 110 голов рабочих лошадей в колхозе нет ни одной лошади с побитой шеей, холкой, или избитой спиной. Это является результатом четкой организации труда и полной ликвидации обезлички в уходе за лошадьми.

Все лошади содержатся в чистых, просторных и светлых конюшнях. Молодняк содержится в отдельной конюшне и обслуживается специальным конюхом. Имеется отдельное помещение с денниками для выжеребки и содержания подсосных конематок.

Норма нагузки на конюха—15 рабочих лошадей, мо-

лодняка—21 голова. Все конюха живут в хорошем общежитии на конном дворе и домой уходят только на завтрак, обед, ужин по очереди.

Работа на конюшне начинается согласно расписания с 3-х часов утра. Водопой лошадей проводят из колод-



Внутренний вид конюшни.

цев, расположенных возле конюшни. Каждый конюх по очереди поит своих лошадей.

Чистку станков, конюшни от навоза, а также подвоз кормов и подстилки делают конюха. Вывоз из конюшни навоза в навозохранилище производит отдельный колхозник, специально на это дело поставленный. Чистка лошадей проводится ежедневно на дворе у конной привязи. Чистят волосяной щеткой с скребницей.

Все конюха подчиняются в своей работе - старшему конюху, последний председателю колхоза и его заместителю.

В правилах по работе на конюшнях предусмотрены следующие обязанности каждого конюха: 1) он несет ответственность за состояние здоровья и упитанность лошадей, предохраняет конематок от абортот и несет ответственность за сохранение жеребят, 2) проводит кормление, поение по установленному распорядку и нормам, 3) производит ежедневную чистку лошадей и уход за копытами, 4) производит чистку стойл и конюшни, 5) выдачу лошадей на работу и принятие их после работы, 6) наблюдает за появлением охоты у кобыл и своевременно отводит их на случной пункт, 7) отъемных жеребят приучает к конюшенному режиму и ухаживает за ними, 8) делает проводку жеребых кобыл, 9) подготавливает фураж к скармливанию, 10) проводит заездку молодняка и приучает его к работе.

В стойловый период работа на конюшне проходит по такому распорядку, утвержденному правлением колхоза:

Название работ	Начало работы	Конец работы	Продолжительность работы	Работу выполняет
	ч. м.	ч. м.	ч. м.	
1. Водопой, раздача грубых и концентрированных кормов	4—00	4—30	0—30	конюха
2. Отдых для конюхов	4—30	5—30	1—00	деж. конюх
3. Чистка лошадей	5—30	6—30	1—00	конюха
4. Выдача лошадей на работу	6—30	7—00	0—30	конюха
5. Чистка станков, кормушек, вывоз навоза.	7—00	8—00	1—00	конюха
6. Перерыв на завтрак	8—00	10—00	2—00	деж. конюх.
7. Работа на конюшне, подвозка и подготовка корма	10—00	11—00	1—00	конюха
8. Прием с работы лошадей, раздача грубых кормов	11—00	11—30	0—30	конюха

Название работ	Начало	Конец	Продолжи- тельность работы	Работу выпол- няет
	работы	работы		
	Ч. м.	Ч. м.	Ч. м.	
9. Отдых для конюхов	11—30	12—30	1—00	деж. конюх
10. Водопой и раздача концкормов .	12—30	13—00	0—30	конюха
11. Отдых для конюхов	13—00	14—00	1—00	деж. конюх
12. Выдача лошадей на работу и уборка станков	14—00	15—00	1—00	конюха
13. Перерыв на обед	15—00	17—00	2—00	деж. конюх
14. Подвоз корма, его подготовка, уборка навоза и подстилка стан- ков	17—00	19—00	2—00	конюха
15. Прием с работы лошадей, дача грубого корма, водопой и дача концкормов	19—00	21—00	2—00	конюха
16. Отдых конюхов и лошадей .	21—00	4—00	7—00	деж. конюх

Отпуск лошадей на работу производится следующим образом: старший конюх, будучи ежедневно на нарядах, знает куда надо готовить лошадей и на какие работы. С вечера он дает указания конюхам, каких лошадей подготовить для дальней дороги, тяжелой работы и каких для легкой. Конюха, получив с вечера задание, готовят нужных лошадей к предстоящей работе. Выдача лошадей на работу колхозникам производится конюхом в присутствии старшего конюха и ветсанитара. Если лошадь дается колхознику на продолжительное время (лесозаготовки) или в дальнюю дорогу, ст. конюх берет с него расписку, что он получил исправную лошадь под такой-то кличкой. Во всех остальных случаях расписка не берется. Вместе с лошадью колхознику выдается также положенное количество концкормов для нее.

Колхозник с лошадью направляется к заведующему сбруей и инвентарем. Заведующий, зная кличку лошади, выдает по ее размеру хомут, седелку и др., а также выдает телегу или сани. Если предвидится поездка те-

легой, то выдается также колесная мазь для обязательной смазки телеги.

Колхозник, после запряжки лошади, смотрит, все ли в порядке и только после этого в особой тетради заведующего расписывается в том, что получил такую-то сбрую, телегу или сани, за таким-то номером и в таком-то состоянии.

По окончании работы или рабочего дня колхозник сначала сдает сбрую, транспортный инвентарь и после этого лошадь. Если сдаваемые упряжь и телега или сани исправны, заведующий зачеркивает расписку колхозника. Если же окажется потеря или поломка по вине колхозника, тут же немедленно, в присутствии свидетелей, составляется акт об этом и передается правлению колхоза. Лошадь с работы принимает конюх в присутствии ст. конюха и ветсанитара, причем последний обязательно осматривает каждую лошадь, как перед выдачей ее на работу, так и после ее возвращения с работы. В случае обнаружения наминов, ранений или болезни устанавливается причина, составляется акт и передается правлению колхоза.

Оплата конюхов производится в зависимости от состояния и упитанности обслуживаемых ими лошадей. В конце каждого месяца комиссия проверяет у каждого конюха состояние закрепленных лошадей, акт сдается правлению колхоза, на основе которого и производится начисление трудодней за месяц в таком размере: за каждую лошадь хорошей упитанности 0,15 трудодней, за лошадь средней упитанности—0,12 трудодней, за лошадь ниже средней упитанности—0,10 трудодней, за истощенную лошадь—0,8 трудодней.

Для образца приводим акт комиссии от 3/IV-1943 года:

Мы, нижеподписавшиеся ст. конюх Закиров С., ветсанитар Гимранова, бригадир полеводческих бригад Хисаймова К., Хасянова Ф., Замалентдинова К., Салахеева Г., секретарь комсомольской органи-

зации Галиев составили акт о нижеследующем: сего числа проверили состояние лошадей, закрепленных за конюхами и нашли следующее:

1. У конюха Аскарова Г. — 15 лошадей, из них 3 лошади хорошей упитанности, 12 лошадей средней упитанности.
2. „ Саматова Ф. — 15 лошадей, из них 2 лошади хорошей упитанности, 13 лошадей средней упитанности.
3. „ Ахметшин С. — 15 лошадей, из них 5 лошадей хорошей упитанности и 10 средней упитанности.
4. „ Гениатуллина Ф. — 15 лошадей, из коих 4 лошади хорошей упитанности, 8 лошадей средней упитанности и 3 лошади ниже средней упитанности.
5. „ Юсупова Абдулхак — 15 лошадей, из коих 3 хорошей упитанности, 11 лошадей средней упитанности и 1 ниже средней упитанности.
6. „ Галеева Менула — 15 лошадей, из коих 4 хорошей упитанности, 10 средней упитанности и 1 ниже средней упитанности.
7. „ Шамерденова Зия — 15 лошадей, из них 2 хорошей упитанности, 10 лошадей средней упитанности и 3 ниже средней.
8. „ Хайрулина Шерефа — 14 лошадей, из коих 1 хорошей упитанности, 10 лошадей средней упитанности и 3 ниже средней.

У конюха по молодняку

тов. Зяббарова Сал. 21 гол., из них 4 хорошей упитанности, 17 средн. упитанности.

Исходя из вышеуказанного фактического состояния поголовья комиссия предлагает всем конюхам до выхода на весенний сев поправить всех лошадей ниже средней упитанности до средней упитанности, держать лошадей в чистоте.

Комиссия особо отмечает неудовлетворительную работу конюхов Гениатуллина, Шамерденова и Хайрулина и предлагает им резко улучшить состояние закрепленных за ними лошадей*.

Несмотря на то, что в своем большинстве теперешние конюха колхоза являются молодыми, не имеют того опыта, которым обладали старые конюха, призванные в ряды Красной Армии, однако это не мешает и молодым конюхам вполне справляться с возложенными на них обязанностями.

В этом деле большую помощь оказывает им агитатор, член — комсомола, ветеринар т. Гимранова. Она ежедневно ведет с конюхами политико-массовую работу, обучает их зооветминимуму и на основе социалистического соревнования добивается улучшения работы конюхов.

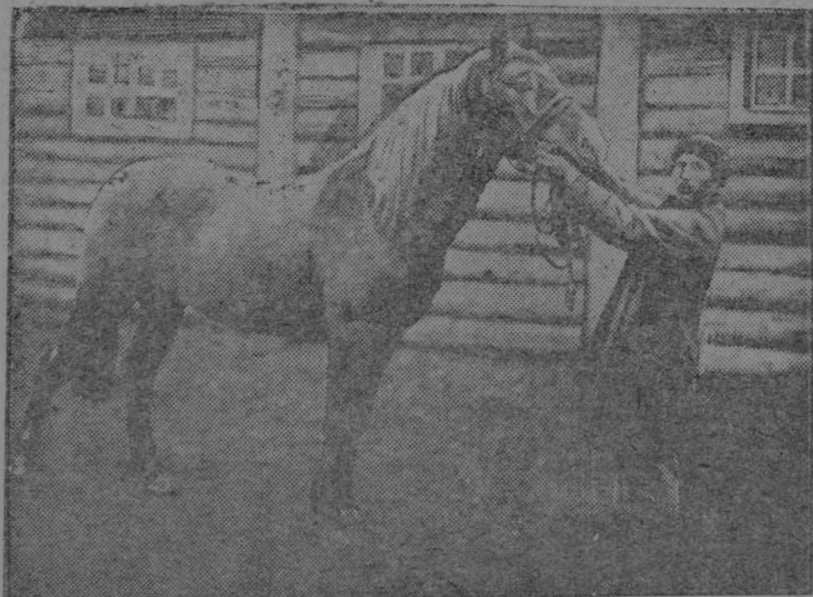
В колхозе все конюха соревнуются между собой. Приводим для примера договор социалистического соревнования, заключенный между конюхами III и IV бригады. В договоре говорится, что они берут на себя обязательство подготовить лошадей к весне 1943 года в полной исправности и выполнить:

1. Все работы по уходу за лошадьми так, как того требуют правила распорядка.
2. Соблюдать санитарно-гигиенические требования в конюшне и вокруг конюшни, ежедневно чистить лошадей.
3. Добиться такого состояния, чтобы не было лошадей ниже средней упитанности, увеличить количество лошадей хорошей упитанности.
4. Полностью сохранить жеребят и сдать их в 6-месячном возрасте в хорошем состоянии конюху молодняка.
5. Всех пригодных к расплоду конематок случить и получить от них жеребят.



Ветсанитар колхоза Гимранова Г. Р.

6. Особое внимание обратить на уход за лошадьми фонда РККА, всегда держать их в состоянии хорошей упитанности и готовности к сдаче в РККА.
7. Во время весеннего сева добиться, чтобы ни одна лошадь не вышла из строя.
8. Лошадей до работы и после работы внимательно осматривать и о всяких повреждениях на работе немедленно докладывать старшему конюху и председателю колхоза.



Племенной жеребец-производитель колхоза „Марс“

Проявление заботы о лошади чувствуется на каждом шагу не только у конюхов, но и у рядовых колхозников. Эта забота прививается и передается ими молодым колхозникам. Конюха и старики-колхозники не пройдут мимо лошади в упряжке, чтобы не остановиться и не

осмотреть—правильно-ли подогнана упряжь и сделана запряжка лошади. На тяжелых работах строго соблюдается режим,— через каждый час работы лошади дается 10—15 минутный отдых с подкормкой ее овсом. На период полевых работ каждый ездовой, кроме лошади и инвентаря, получает еще по одной торбе на каждую лошадь и определенное количество овса для подкормки лошадей во время работы. Для старых лошадей и лошадей, идущих в дальнюю дорогу, ездовым, кроме овса, отпускается еще для кормления лошадей дополнительный фураж.

Так политико-массовая работа, помноженная на заботу о лошади помогла колхозу сохранить всех лошадей в рабочем состоянии и притти ко 2-й военной весне в полной готовности.

Постановление Совнаркома СССР и ЦК ВКП(б) „О мерах по увеличению поголовья лошадей, улучшению за ними ухода и содержания в колхозах и совхозах“ дает развернутую большевистскую программу быстрого подъема колхозного коневодства. Колхозники колхоза „Марс“ и особенно конюха с радостью встретили это постановление и еще лучше, энергичнее взялись за выращивание молодняка и уход за конским поголовьем, и этим самым выполнять важнейшую военно-хозяйственную задачу по оказанию прямой помощи доблестной Красной Армии в борьбе против гитлеровских захватчиков.

* * *

В колхозе „Марс“ исключительно четко поставлен учет и правильно организован уход и хранение с.-х. инвентаря, машин, орудий и сбруи. Для заведывания машинами и орудиями, транспортным инвентарем и сбруей в помощь завхозу (он же является заместителем председателя колхоза) выделен заведующий сбруей и инвентарем. В его распоряжении находятся: плуги, бороны, сеялки, культиваторы, жнейки и др. с.-х. инвентарь:

сани, телеги, рыдваны и вся сбруя. Выдачу машин и орудий на работу производит заведующий. Ремонт телег, саней, машин и орудий производит колхозная кузница и мастерская по нарядам заведующего. Ремонт сбруи производят опытные колхозники-шорники по нарядам и под руководством заведующего. Ввиду того, что один заведующий не мог бы справиться со всей работой, правление колхоза выделило ему помощника, инвалида отечественной войны. Таким образом два человека в колхозе обеспечили образцовое хранение инвентаря, машин и орудий, их своевременный и высококачественный ремонт, а также исправность и хранение всей колхозной сбруи.

После окончания полевых работ, бригады полевых бригад, в присутствии комиссии, по акту сдают весь инвентарь заведующему. Последний, расставив их по-бригадно, после очистки их от грязи и пыли, хранит все машины и орудия в одном машинном сарае.

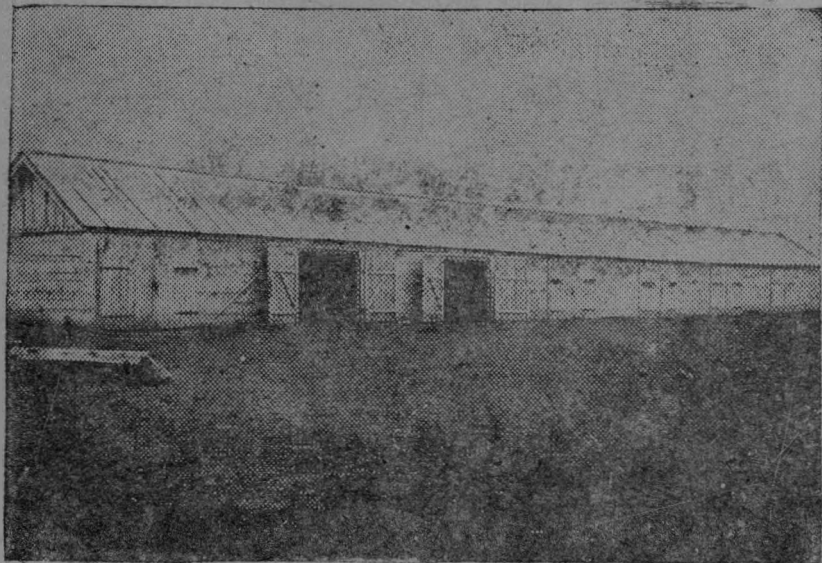
Жнейки хранятся в разобранном виде, культиваторы колхозного производства и бороны частично хранятся на 2 этаже. Машинный сарай построен из досок и имеет длину более 70 метров. С целью предупреждения пожара, сарай имеет 11 боковых и две торцовых двери.

Необходимый ремонт машин и орудий производится в колхозной кузнице, расположенной рядом с машинным сараем. Рядом с кузницей находится столярная колхоза и сарай для хранения рыдванов, колес, осей и др.

На время полевых работ плуги, бороны, сеялки, жнейки под расписку передаются бригадирам полевых бригад. Последние закрепляют их за отдельными членами бригады.

Вся конная упряжь также сосредоточена у заведующего и находится в отдельном помещении, называемом сбруйной. Сбруйная отапливается и имеет хорошую вентиляцию с целью лучшей сохранности самой сбруи. Само по-

мещение имеет своего рода отделения: в одном отделении размещаются возовые кожаные хомуты, седелки и т. д.



Машинный сарай колхоза.

В другом отделении возжи, постромки, повода и другой запасный материал. Вся сбруя огремонтирована, смазана дегтем. Во всем чувствуется заботливая рука. Хомуты и седелки имеют свои номера и к этим номерам прикреплены дощечки с кличками лошадей.

Починка хомутов и другой упряжки делается постоянно двумя колхозниками-шорниками. Оплата их труда производится в трудоднях в соответствии с выполненной нормой выработки, утвержденной правлением и об-

щим собранием колхоза. Вот некоторые расценки и дневная норма:

Норма выработки Оплата в т/дн.

1. За изготовление ездового хомута	1 шт.	1,25	трудодня
2. — — простого хомута	1 "	0,75	"
3. Полный ремонт хомута	2 "	1,25	"
4. Средний — " —	4 "	1,25	"
5. Малый — " —	5 "	1,25	"
6. Изготовление супонь из ремня	10 "	1,25	"
7. Изготовление седелки	4 "	1,25	"
8. Полный ремонт седелки	7 "	1,25	"
9. Малый — " —	10 "	1,25	"
10. Изготовление возжей из ремня	6 "	1,25	"
11. Изготовление уздечки из ремня	6 "	1,45	"
12. — " — из веревок	15 "	1,25	"
13. Ремонт уздечки	8—10 шт.	1,25	"
14. Ремонт возжей	20 "	1,25	"
15. Изготовление чересседельника	30 "	1,25	"
16. Ремонт чересседельника	50 "	1,25	"

и т. д.

Материал для ремонта отпускает завхоз. Изготовление канатов и веревок производится под наблюдением заведующего опытными колхозниками, наряжаемыми ригадирами полеводческих бригад.

Оплата труда кузнеца и столяра производится в трудоднях, в соответствии с выполненной нормой выработки.

* * *

Так в условиях Великой Отечественной войны ведет свою работу колхоз „Марс“. Взятые на себя социалистические обязательства на 1943 г., колхоз не только выполнил, но и перевыполнил по урожайности, по росту поголовья продуктивных животных, а также по проведению основных агротехнических мероприятий. Большие достижения имеет колхоз, но на этом ему останавливаться нельзя. Военное время требует от руководителей кол-

хоза и колхозников работать еще лучше, оказывать еще большую помощь Красной Армии в разгроме фашистских захватчиков.

Для улучшения работы и состояния колхоза имеются еще много неиспользованных возможностей. В 1944 году колхозу необходимо бороться за полное внедрение всех агротехнических мероприятий и на основе этого получить высокий урожай всех с.-х. культур. Предстоит большая работа по организации кормовой базы и поднятию продуктивности животных.

Необходимо окончательно ликвидировать проявляющуюся иногда в колхозе обезличку при выполнении отдельных с.-х. работ; поставить надлежащий учет получения полеводческой и животноводческой продукции и строго проводить в жизнь решение партии и правительства о дополнительной оплате труда колхозников за повышение урожайности и продуктивности животноводства.

Самое большое и трудное дело в колхозе сделано.

Налицо имеется крепкая трудовая дисциплина, колхозники в своей подавляющей массе превратились в заботливых хозяев, живущих интересами колхоза. Для руководителей колхоза и его актива остается: закрепить достижения колхоза и поднять колхозников, охваченных патриотическим подъемом на получение еще большего количества сельско-хозяйственной и животноводческой продукции и этим самым оправдать высокое звание передового колхоза Республики.

СОДЕРЖАНИЕ

	<i>Стр.</i>
Вступление	3
Состояние и рост колхоза	4
Что обеспечило успех в работе колхоза	12
Руководство колхозным производством	15
Партийно-массовая и культурная работа в колхозе	28
Социалистическое соревнование в колхозе	35
Как колхоз добился укрепления трудовой дисциплины	38
Уход за конем, машинами и орудиями в колхозе	45

П Л А Н

ПРОВЕДЕНИЯ ТИРАЖЕЙ ВЫИГРЫШЕЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННЫМ ЗАЙМАМ НА 1944 ГОД

- 15 января — 30-й тираж Займа Второй Пятилетки (выпуск четвертого г.)
25-й тираж Займа Укрепления Оборона Союза ССР.
- 30 января — 34-й тираж Внутреннего Выигрышного Займа 1938 года
- 20 февр. — 21-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск первого года)
17-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск второго года)
- 27 февр. — 9-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск четвертого г.)
- 5 марта — 3-й тираж Военного Займа 1942 года.
- 19 марта — 13-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года)
- 2 апреля — 35-й тираж Внутреннего Выигрышного Займа 1938 года.
- 15 апреля — 31-й тираж Займа Второй Пятилетки (выпуск четвертого г.)
26-й тираж Займа Укрепления Оборона Союза ССР.
- 20 мая — 22-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск первого года)
18-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск второго года)
- 28 мая — 10-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск четвертого г.)
- 4 июня — 36-й тираж Внутреннего Выигрышного Займа 1938 года.
- 18 июня — 14-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года)
- 25 июня — 1-й тираж Второго Государственного Военного Займа.
- 15 июля — 32-й тираж Займа Второй Пятилетки (выпуск четвертого г.)
27-й тираж Займа Укрепления Оборона Союза ССР.
- 30 июля — 37-й тираж Внутреннего Выигрышного Займа 1938 года.
- 20 авгус. — 23-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск первого года)
19-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск второго года)
- 27 авгус. — 11-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск четвертого г.)
- 3 сентяб. — 4-й тираж Военного Займа 1942 года.
- 17 сентяб. — 15-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего г.)
- 1 октяб. — 38-й тираж Внутреннего Выигрышного Займа 1938 года.
- 8 октяб. — 2-й тираж Второго Государственного Военного Займа.
- 15 октяб. — 33-й тираж Займа Второй Пятилетки (выпуск четвертого г.)
28-й тираж укрепления Оборона Союза ССР.
- 20 ноября — 24-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск первого года)
20-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск второго года)
- 26 ноября — 12-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск четвертого г.)
- 3 декаб. — 39-й тираж Внутреннего Выигрышного Займа 1938 года.
- 17 декаб. — 16-й тираж Займа Третьей Пятилетки (выпуск третьего года)

ТРУДГОССБЕРКАССА.

Цена 2 руб.

