

48-142

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

„Производительность труда, это в последнем счете, самое важное, самое главное для победы нового общественного строя“.

В. ЛЕНИН

„Чтобы обеспечить дальнейшее развертывание промышленности и сельского хозяйства, нужно добиться того, чтобы пустить в дело новые источники накопления, ликвидировать бесхозяйственность, внедрить хозрасчет, снизить себестоимость и поднять внутривнепромышленное накопление“.

И. СТАЛИН.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 1948 ГОД
ВУРНАРСКОГО ЛЕСПРОМХОЗА
МИНИСТЕРСТВА ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЧУВАШСКОЙ АССР**

17 марта 1949
46

**Поселок ВУРНАРЫ
Чувашской АССР.**

1948 г. Июнь

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 1948 год

В нашей стране, где трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа, труд стал делом чести, доблести и геройства.

Советский народ под руководством партии ЛЕНИНА—СТАЛИНА достиг в 1947 году больших успехов в выполнении пятилетнего плана восстановления и развития народного хозяйства, в укреплении могущества социалистического государства и повышении жизненного уровня трудящихся. План второго года послевоенной СТАЛИНСКОЙ пятилетки большинством предприятий выполнен досрочно. Успехи, достигнутые народным хозяйством нашей страны, позволили провести денежную реформу, укрепляющую советский рубль, и отменить карточки на продовольственные и промышленные товары. Постановление Совета Министров СССР и ЦК ВКП(б) от 14 декабря 1947 года явилось актом большого политического и хозяйственного значения, обеспечивающим дальнейший подъем народного хозяйства СССР и улучшение материального благосостояния советского народа. В этом государственном акте особенно наглядно ³оказываются величайшие преимущества советского строя, социалистической системы хозяйства перед капиталистической системой, неустанная забота большевистской партии, советского правительства, тов. СТАЛИНА о подеме благосостояния народа. Развернувшееся патриотическое движение за выполнение пятилетки в четыре года является ярким проявлением преданности советских людей делу строительства ком-

мунизма в нашей стране. В осуществлении величайших задач третьего года СТАЛИНСКОЙ пятилетки большая роль принадлежит лесной промышленности. Без леса, пиломатериалов, фанеры, стройдеталей нельзя успешно разрешить задачи по восстановлению и строительству заводов, фабрик, жилищ, больниц, школ. Население нашей страны необходимо обеспечить в достаточном количестве и высокого качества мебелью, спичками, и т. п. предметами широкого потребления.

За годы СТАЛИНСКИХ пятилеток в лесную промышленность вложены большие средства. Однако на протяжении долгого времени лесная промышленность не удовлетворяет всей потребности народного хозяйства. Это обязывает рабочих, работниц, инженерно-технический персонал и служащих лесной промышленности не только выполнить план 1948 года, но и перевыполнить его в значительных размерах и тем самым покрыть долг государству и обеспечить досрочное выполнение пятилетки в четыре года.

Для осуществления плана третьего года послевоенной СТАЛИНСКОЙ пятилетки, воодушевленные вниманием и заботой партии и правительства и лично тов. СТАЛИНА о лесной промышленности, ярко выраженными в историческом постановлении Совета Министров СССР от 8 августа 1947 года по вопросам работы лесной промышленности, рабочие, работницы, инженеры, техники и служащие предприятий лесной промышленности СССР по государственному плану 1948 года должны:

заготовить древесины на 20% больше 1947 года, в том числе механизированным способом в пять раз больше, вывезти древесины на 40% больше, чем в 1947 году. В целях привлечения всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих к активному участию и разрешению хозяйственно-политических за-

Дач заключается на 1948 год настоящий коллективный договор между директором Вурнарского леспромхоза Министерства лесной промышленности ЧАССР и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими леспромхоза в лице рабочего комитета профсоюза леса и сплава. Исходя из этого коллективный договор ставит своей целью обеспечить: —

а) Выполнение и перевыполнение государственного плана, выпуска высококачественной продукции, рост производительности труда, снижение себестоимости продукции.

б) Освоение новой техники и улучшения организации производства, обеспечивающих непрерывное повышение производительности труда.

в) Неуклонное соблюдение государственной и трудовой дисциплины.

г) Дальнейшее улучшение материально-бытового положения рабочих и служащих.

1. Обязательства администрации и рабочего комитета по выполнению и перевыполнению государственного плана

1. Государственным планом на Вурнарский леспромхоз возложено в 1948 г. выполнение следующих обязательств:

а) Обеспечить выпуск валовой продукции на 961,5 тыс. рублей с увеличением против 1946 года на 433%.

б) Заготовить древесины 105,0 тыс. кубометров, в том числе: деловой древесины 52,0 тыс. кубометров или 48,0% от общего объема.

в) Вывезти древесины 104,0 тыс. кубометров, в том числе: деловой древесины 52,0 тыс. кубометров или 48,0% от общей вывозки, вывести механизированными 67,0 тыс. кубометров или 64,0% от общей вывозки, вывезти собственным образом 7,0 тыс. кубометров, вывезти по рационализированным

Дорогам 14,0 тыс. кубометров.

г) Подвезти древесины 74,0 тыс. км., из них собственными средствами 24,0 тыс. км.

д) Выработать изделия ширпотреба на 38,5 тыс. рублей в неизменных ценах.

е) Довести использование собственного обоза на основных работах до 70,0%

ж) Повысить производительность труда по валовой выработке на одного рабочего в неизменных ценах на 5% против 1947 года.

Администрация, рабочий комитет профсоюза, инженерно-технические работники и служащие предприятия заключают настоящий коллективный договор с тем, чтобы обеспечить безусловное выполнение и перевыполнение установленного правительством плана на основе развертывания, социалистического соревнования, быстрейшего освоения] новой техники,—повышения технических знаний и производственных навыков, установления твердой дисциплины труда, изжития недостатков в организации труда и производства, соблюдения жесткой экономии в расходовании материальных и денежных ресурсов и решительной борьбы с браком и бракоделами.

2. Администрация обязуется осуществить следующие организационно-технические мероприятия:

а) Разработать и своевременно довести схему технологического процесса производства до каждого лесоучастка и мастерского участка отдельно на осенне-зимний и весенне-летний сезон конкретными мероприятиями выполнение сезонного плана.

б) Заготовку, вывозу древесины производить на организованной лесосеке.

в) Не допускать использования квалифицированных рабочих на вспомогательных и подсобных работах.

г) Выделить бригадиров из числа наиболее опытных рабочих и утвердить их приказом по предприятию.

д) Обеспечить рабочих на заготовке леса полным комплектом лесорубочного инструмента и вспомогательными приспособлениями из расчета на одного лесоруба-зальщика:

Поперечных пил	1	Вилок	1
Лучковых пил	2	Кондаков	1
Топоров	1	Начильников	1
Клин, металлических	1		

е) Организовать многокомлектную вывозку по рационализированным дорогам.

ж) Внедрять стахановские методы труда среди рабочих путем выделения из числа лучших рабочих инструкторов для передачи опыта и обучения остающих.

Не позднее 10 числа первого месяца каждого квартала администрация обязана отчитываться перед рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в выполнении плана организационно-технических мероприятий за прошедший квартал.

3. Администрация принимает необходимые меры, обеспечивающие выполнение и перевыполнение рабочими установленных норм выработки, организует технический инструктаж, устраняет причины невыполнения норм выработки отдельными рабочими, принимает меры к предупреждению и быстрой ликвидации возникающих простоев, обеспечивает современный и высококачественный ремонт оборудования, тяглового и подвижного состава, точку и правку инструмента.

4. Администрация оказывает техническую помощь рационализаторам и изобретателям, организует внедрение принятых рационализаторских предложений, выделяет для консультации опытных инженерно-технических работников, предоставляет производственные помещения, материалы и инструмент для изготов-

ления моделей и производства опытов над отдельными изобретениями и усовершенствованиями.

5. Рабочий комитет обязуется:

а) Всемерно развивать социалистическое соревнование, помогать рабочим в принятии ими ежемесячно конкретных социалистических обязательств по лесопунктам, мастерским участкам, бригадам, а также индивидуальных обязательств и ежемесячно проверять выполнение этих обязательств с доведением до сведения работающих о результатах проверки.

б) Ежемесячно, совместно с администрацией, доводить до сведения всего коллектива работников предприятия о выполнении плановых заданий.

в) Совместно с администрацией не позднее 10-го числа каждого месяца подводить итоги социалистического соревнования за предыдущий месяц между мастерскими участками, лесопунктами, бригадами и по профессиям. Итоги соревнования и победителей широко популяризировать среди рабочих и служащих предприятия.

г) Проводить повседневную разъяснительную работу среди рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия по укреплению государственной и трудовой дисциплины, по высококачественному выполнению в установленный срок всех производственных заданий.

д) Систематически проверять выполнение принятых администрацией рационализаторских предложений, внесенных рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими, помогать изобретателям в оформлении авторских прав, в получении установленного законом вознаграждения, вовлекать в работу по рационализации новых рабочих и служащих.

6. Администрация и рабочий комитет профсоюза в целях повышения производительности труда и повышения на этой основе заработной платы, принимают меры и создают необходимые условия, способствующие освоения рабочими новой техники и совмещению профессий.

7. Администрация и рабочий комитет профсоюза оказывают всемерное содействие рабочим и служащим в выполнении ими своих обязательств по социалистическому соревнованию, организуют показ результатов соревнования и ежемесячный учет стахановцев и ударников, вручают победителям в соревновании по профессиям „почетные грамоты“, организуют „доски почета“ и своевременно заносят в „книгу почета“ имена лучших рабочих. Средства получаемые по Всесоюзному социалистическому соревнованию на лучшее культурно—бытовое обслуживание рабочих и служащих расходуются администрацией по согласованию с рабочим комитетом профсоюза.

Администрация согласовывает с рабочим комитетом профсоюза также и смету использования средств по фонду директора предприятия.

Администрация и рабочий комитет профсоюза оказывают всемерную помощь инженерно-техническим работникам предприятия в их научно—исследовательской работе по внедрению новейших методов организации труда и производства, овладению техническими мощностями и разработке вопросов механизации производственных процессов.

8. Администрация обязуется предоставить рабочему комитету данные о выполнении норм выработки рабочими. Администрация и рабочий комитет ежедекадно совместно рассматривают причины невыполнения норм выработки отдельными рабочими и принимают меры к их устранению,

II. Оплата труда и нормы выработки

9. Каждому принятому на работу рабочему и служащему администрация обязана немедленно выдать расчетную книжку и разъяснить условия оплаты труда.

10. Рабочие леспромхоза оплачиваются по следующим тарифным ставкам и сеткам:

а) Рабочие на лесозаготовках и разделке древесины:

	Р а з р я д ы						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Коэффициент	1.0	1.06	1.17	1.35	1.55	1.85	2.22
Сдельщики дневн. ставки	10.53	11.15	12.27	14.25	16.34	19.44	23.38
Повременщики дневн. ставки	9.60	10.13	11.08	12.76	14.87	17.12	20.80

б) Трактористы, мотористы газогенераторных тракторов: VI разряд 23.69, VII разряд 29.33.

в) Рабочие—повременщики нижеперечисленных профессий оплачиваются по ставкам сдельщиков: участковые пилоточи, трактористы, мотористы, электромонтеры, дежурные слесари.

г) Рабочие на капитальном строительстве:

	Р а з р я д ы						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Строит. сдельщики							
Коэффициенты	1.0	1.11	1.25	1.42	1.61	1.95	2.39
Часовые ставки	1.20	1.33	1.50	1.70	1.93	2.34	2.87

	Разряды						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Строит. поврем.							
Коэффициенты	1.0	1.09	1.21	1.35	1.53	1.81	2.16
Часовые ставки	1.01	1.10	1.22	1.36	1.55	1.83	2.18
Металлисты-сдельщ.							
Коэффициенты	1.0	1.11	1.25	1.42	1.61	1.95	2.39
Часовые ставки	1.24	1.38	1.55	1.76	2.00	2.42	2.96
Металлисты-поврем.							
Коэффициенты	1.0	1.10	1.22	1.36	1.55	1.84	2.20
Часовые ставки	1.04	1.14	1.27	1.42	1.62	1.91	2.30

Землекопы оплачиваются из расчета дневной тарифной ставки III разряда 13 руб. 97 коп.

д) Шоферы грузовых автомашин 3 класса:

Грузоподъемность автомашин и условия работы	Дневные ставки			
	При работе на жидкотопливной машине		При работе на газогенераторных машинах	
	Сдельщ.	Поврем.	Сдельщ.	Поврем.
До 2,5 тонн без прицепа	16.14	14.96	19.29	17.76
С одним авто-прицепом	18.11	16.69	21.36	20.51
От 2,5 до 5 тонн без-прицепа	17.72	16.34	21.85	20.08
С одним авто прицепом	20.17	18.32	25.04	23.27
С одним двухосным прицепом	21.18	19.44	25.94	23.70

За классность (квалификацию) шоферам устанавливается ежемесячная твердая прибавка к ставке заработной платы шофера 3 класса (независимо от фактического сдельного заработка, в следующих размерах:

Шоферам 2-го класса 15%

Шоферам 1-го класса 35%

Стажеры оплачиваются из расчета месячного повременного оклада 290 рублей.

За каждого обученного стажера шоферу выплачивается 150 руб. после окончания обучения стажера и сдачи им государственного экзамена.

е) Работники отдела рабочего снабжения оплачиваются исходя из тарифной ставки.

	Р а з р я д ы						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
В предприятиях общественного питания (в месяц) . .	200	210	225	240	263	300	370
В предприятиях хлебопечения в день	8.33	8.93	9.73	10.93	12.33	14.53	—

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Распределение рабочих по разрядам производится в соответствии с тарифно-квалификационным перечнем работников.

2. Для бригадиров в предприятиях общественного питания ставки зарплаты повышаются на 10%.

3. В мелких пекарнях, где ежедневно пластовое задание выпечки хлеба не превышает 250 кг установлены следующие ставки пекарям в зависимости от ежедневной выпечки хлеба до 150 кг 265 руб. свыше 150 до 250 кг 280 рублей.

4. Производственным рабочим за выполнение работы мастера хлебопечения и заведующего пекарней установлена доплата в размере 25% основной месячной тарифной ставки данного рабочего.

Рабочим, находящимся на сдельной оплате труда, за дополнительную работу по поставке опары, заварки или закваски при одной или двухсменной работе пекарей доплачивается 20% дневной тарифной ставки

данного рабочего.

2. Месячные ставки учеников (в рублях).

	Период обучения		
	Период обучения		
	I квартал	II квартал	III квартал
В предприятиях общественного питания, хлебопеченных и различных предприятиях .	180	190	150

11. Основанием для тарификации работ и рабочих служит утвержденный Министерством и согласованный с ВЦСПС тарифно-квалификационный справочник работ и профессий. По мере роста квалификации рабочих, администрация обязана переводить их на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим техминимума.

Рабочий, находившийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации и выполнявший на этих работах нормы выработки, имеет право на перевод в высший тарифный разряд, соответствующий квалификации выполняемой работы при условии сдачи техминимума.

12. Администрация обязуется все работы, поддающиеся нормированию, перевести на сдельную оплату труда.

13. Администрация должна ставить вопрос перед вышестоящими организациями о пересмотре устаревших и не соответствующих производственно-техническим условиям норм выработки с уведомлением об этом рабочего комитета профсоюза.

Новые нормы выработки и сдельные расценки должны объявляться рабочим не позднее как за три дня до их введения.

Если пересмотр норм происходит в результате осуществления рабочего предложения, за рабочим-автором предложения в течение шести месяцев сохраняется раннее действовавшие расценки.

На период освоения производства новых видов продукции администрация может устанавливать временные нормы выработки и расценки на срок до трех месяцев, по истечении которого временные нормы выработки и расценки пересматриваются.

14. На лесозаготовительных работах применяются поощрительные формы оплаты труда, согласно приложениям, утвержденным правительством.

По леспромхозу применяются следующие виды поощрительной оплаты труда:

а) Прогрессивные надбавки.

Виды работ	Исходная норма	Процент перевыполнения исходной нормы	
		до 20 %	выше 20 %
		Процент увеличения отдельных расценок за всю перевыполненную часть сверх исходной нормы	
1. Заготовка, трелевка, навалка, свалка и конная вывозка, подготовка месяца дорог	12 норм	50	50
2. Ручная разделка древесины на складах и выработка предметов ширпотреба	12 норм	50	100
3. Механизованная вывозка	Полумесечная норма	100	200

Погрузка в вагоны широкой колеи:

При перевыполнении сменных норм до 10% вся перевыполненная часть оплачивается по расценкам увеличенным в полтора раза, при перевыполнении норм до 20% вся перевыполненная часть оплачивается по расценкам, увеличенным в два раза, а при перевыполнении сменной нормы свыше 20% вся перевыполненная часть оплачивается по утроенным расценкам.

б) Сезонные премии-надбавки.

При выполнении рабочими с начала сезона следующего количества норм на лесозаготовках	Размер премии в процентах к зарплате по основным сдельным расценкам		
	лесорубы	трелевщики	возчики
40 норм (за все 40 норм)	50	40	30
От 40 до 60 норм (за 20 норм)	80	70	60
От 60 до 80 норм (за 20 норм)	120	100	80
Свыше 80 норм (за все остальные)	150	120	100

в) Прочие виды премирования рабочих.

Категории премируемых	Показатели премирования	Размер премии
Трактористы	На лесозаготовках за экономию горючего, сохранность машин, соблюдение графика межремонтного пробега и выполнение заданной работы	50% от достигнутой экономии

Категории премируемых	Показатели премирования	Размер премии
Маневровые трактористы	на жидкотопливных машинах на газогенераторных машинах Выполнение норм выработки	100 р. в квартал 300 р. в квартал 10% от суммы прогрессивки линейных трактористов
Сцепщики на тракторах	Экономия горючего Сохранность машин, соблюдение графика межремонтного пробега и выполнение заданной работы: на жидкотопливных машинах на газогенераторных машинах	15% от достигнутой экономии 50 р. в квартал 150 р. в квартал
Шоферы	Перевыполнение месячной нормы Экономия бензина Экономия резины Отличная безаварийная работа в течении квартала	5 руб. за каждые 125 км выработанных сверх месячной нормы 60% от достигнутой экономии Тот же размер 120 руб. в квартал
Регулировщики Мотористы мотовозов и машинисты У. Ж. Д	Экономия бензина Экономия жидкого топлива	10% от достигнутой экономии 50% от достигнутой экономии

Категории премируемых	Показатели премирования	Размер премии
	Сохранность машины и выполнение квартального плана вывозки	100 руб. в квартал
Помощники мотористов и машинистов	Сохранность машины и выполнения квартального плана вывозки	50 руб. в квартал
Рабочие на ремонте подвижного состава на тракторных и автомобильных дорогах	Увеличение средне-суточного количества исправных саней и прицепов против плана: на тракторных дорогах. на автомобильных дорогах	От 15 до 50% к зарплате От 10 до 30% к зарплате
Рабочие по обслуживанию тракторных, автомобильных дорог.	Отличное состояние дороги и отсутствие простоев машин из-за неисправности пути.	От 20 до 40% к зарплате
Участковые пилоты	Хорошая точка, правка и содержание лесорубочного инструмента.	50% от суммы прогрессивки рабочих, которых обслуживает пилот.
Инструкторы стажировки рубки леса.	Обученные более 20 лесорубов в месяц.	10 руб. за каждого обученного рабочего

г) Бригадирам, занятым на лесозаготовках, выплачивается надбавка к заработной плате за руководство бригадой в размере 5% от сдельного заработка бригады, при условии, численности бригады не менее 5 чел., включая самого бригадира, а на механизированной заготовке не менее 3-х человек.

Бригадирам, на погрузке в вагоны широкой колеи,

выплачивается надбавка к заработной плате в размере 20% от личного заработка бригадира, при наличии в бригаде не менее 5 человек.

15. О введении прогрессивно-сдельных и премиальных систем оплаты труда рабочие должны извещаться не позднее чем за три дня до их введения, а об отмене—за две недели до прекращения действия.

16. На сдельные работы администрация обязана выдавать рабочим наряд до начала работы.

17. Оплата труда инженерно-техническим работникам и служащим производится по утвержденной правительством схеме должностных окладов.

Для руководящих и инженерно-технических работников применяется премирование за выполнение и перевыполнение производственного плана согласно положению, утвержденному Советом Министров СССР для предприятий Министерства лесной промышленности СССР.

18. Рабочим, непрерывно проработавшим на лесозаготовительных предприятиях более одного года, выплачивается ежемесячная прибавка в размере: квалифицированным рабочим 10% и прочим рабочим постоянного кадра на лесозаготовках 5% всей заработной платы, а проработавшим более 2-х лет соответственно—20 и 10% заработной платы.

Инженерам, техникам и мастерам, непрерывно проработавшим в ЛПХ и в лесопунктах свыше 2-х лет, выплачивается прибавка в размере 10% месячного оклада.

За каждые последующие два года работы прибавка к месячному окладу увеличивается дополнительно на 5%.

19. Выплата заработной платы рабочим и служащим производится два раза в месяц 5 и 20 числа каждого месяца.

Работники отдела рабочего снабжения премируются

Категории премируемых	Показатели премирования	Размер премии
Рабочие кухни и обеденного зала	Перевыполнение плана оборота за месяц по кухонной продукции при условии выполнения качественных показателей	1% к тарифной ставке за каждый процент перевыполнения
Квалифицированные рабочие предприятия общественного питания	Обучение прикрепленных к ним учеников (ежемес.)	10% к тарифной ставке заработной платы
Рабочие хлебопекарных предприятий	Экономия муки и превышение выходов продукции сверх установленных норм, при условии выпуска стандартн. продукции	20% от достигнутой экономии за месяц
	Экономия топлива против установленных норм	30% от достигнутой экономии за месяц
Рабочие свинокормочных пунктов	Перевыполнение норм среднемесячного привеса на 1 голову (но не ниже 12 кг. в месяц)	30 коп. за каждый кг. привеса сверх нормы
Рабочие, занятые обслуживанием свиноматок и поросят в возрасте 2-х месяцев	Сохранность приплода опороса до времени отъема поросят от матки	За каждого поросятка весом 12 кг. от 5 до 10 руб. и от 1 до 2 руб. за каждый килограмм (сверх 12 кг. по особой шкале)
Рабочие, (занятые уходом и кормлением отъемышей.) поросят от 2—4 месяцев	Привес отъемышей за месяц свыше 20 кг.	30 коп. за каждый кг. привеса сверх 10 кг.

Категории премируемых	Показатели премирования	Размер премии
Рабочие, занятые по совместительству сбором отходов в столовых, пекарнях, овощехранилищах и т. д.	<p>Сохранность от*емышей до времени передачи их на откорм</p> <p>Сбор отходов и вылача их на откормочный пункт</p>	<p>За каждого от*емыша весом до 30 кгр. от 3 до 8 руб. за каждый килограмм сверх 30 килограмм по особой шкале</p> <p>От 10 до 20% среднего заработка одного свиная</p>

20. Рабочий комитет обязуется систематически проверять соответствие применяемых систем оплаты труда утвержденным положением, а также осуществлять систематический контроль за расчетами по заработной плате.

III. Подготовка кадров рабочих и инженерно-технических работников

21. Задача быстрейшего внедрения передовой техники, освоения механизмов требует повышения квалификации рабочих кадров, обучения рабочих более совершенным методам работы, организации технического инструктажа, систематического повышения квалификации инженерно-технических работников и повышения качества технического обучения рабочих и служащих.

Для выполнения этих задач администрация в 1948 году должна осуществить следующий план подготовки новых рабочих и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

	План				В т. ч.			
	на год	по кварталам				Бриг. обуч.	курсы без отрыва от производ.	Курсы с от- рывом от производ.
		I	II	III	IV			
Подготовка новых кадров								
Всего	49	15	14	12	8	42	—	7
Подготовка рабоч. кад- ров всего	44	13	12	11	8	40	—	4
Для основной деятель- ности	25	9	6	6	4	25	—	—
в т. ч. а) Лесорубы . .	12	3	3	3	3	12	—	—
б) Мотористы . .	8	4	2	2	—	8	—	—
в) Лесорубы пи- лоточи	1	1	—	—	—	1	—	—
г) Прочие	4	1	1	1	1	4	—	—
Для строительства . . .	11	2	4	3	2	11	—	—
в т. ч. плотники	8	2	2	2	2	8	—	—
Столяры	2	—	1	1	—	2	—	—
Прочие	1	—	1	—	—	1	—	—
Для транспорта всего .	8	2	2	2	2	4	—	4
в т. ч. Шоферы	4	1	1	1	1	2	—	2
Трактористы . .	4	1	1	1	1	2	—	2
Подготовка прочих кад- ров всего	5	2	2	1	—	2	—	3
В т. ч. мастеров	3	1	1	1	—	1	—	2
передв. эл/стан. .	1	1	—	—	—	—	—	1
прочие	1	—	1	—	—	1	—	—
Повышение квалификации								
Всего	28	6	8	8	6	16	—	2
Рабочие кадры всего . .	26	6	6	8	6	24	—	2
В т. ч. по видам обучен.								

	План				В т. ч.			
	на год	по кварталам				Бриг. обуч.	Курсы без отрыва от производ.	Курсы с отрывом от производ.
		I	II	III	IV			
1. техникум	12	3	3	3	3	12	—	—
2. Стахановские школы .	8	2	2	2	2	8	—	—
3. На высший разряд .	4	1	1	1	1	4	—	—
4. Переподготовка шоферов	2	—	—	2	—	2	—	—
5. Инженерно-техническ. кадры	2	—	—	—	—	—	—	—
1. Начальники и technоруки л/п	1	—	1	—	—	—	—	—
2. Механики автотранспорта	1	—	1	—	—	—	—	1
ВСЕГО	77	21	22	20	14	68	—	9

22. В целях обеспечения плана подготовки кадров администрация обязуется:

а) Прикрепить новых неквалифицированных рабочих для обучения к квалификационным рабочим и мастерам.

б) Не переводить рабочих в период обучения на другие работы.

в) Предоставлять необходимые помещения для занятий и обеспечить обучающихся бумагой, письменными принадлежностями и наглядными учебными пособиями.

г) Организовать стахановские школы в Пичерском л/пункте кроме того обучать в школах взаимного обучения 15 рабочих.

23. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие, проходящие обучение, обязаны аккуратно посещать занятия и выполнять задания инструкторов и преподавателей по программе обучения.

24. Инженерно-технические работники леспромхоза обязаны повседневно повышать свои технические знания, изучать и переносить в производство передовой опыт других предприятий, помогать обучению новых рабочих и повышению их квалификации.

25. Администрация обязуется организовать в леспромхозе техническую библиотеку и пополнять ее новейшей технической литературой.

26. Рабочий комитет обязуется:

а) Принять участие в укомплектовании курсов преподавателями из рабочих-стахановцев и инженерно-технических работников, содействовать полной посещаемости занятий и улучшению качества обучения.

б) Принимать активное участие в организации стахановских школ, проводить лекции, беседы, доклады и консультации по вопросам техники производства, привлекая для этой цели высококвалифицированных инженерно-технических работников и лучших стахановцев производства.

IV Государственная и трудовая дисциплина

27. В целях укрепления государственной и трудовой дисциплины и обеспечения выполнения и перевыполнения производственного плана администрация и рабочий комитет принимают на себя обязательство:

а) Администрация разрабатывает и вводит в жизнь одновременно с введением коллективного договора правила внутреннего трудового распорядка.

б) Администрация проводит необходимые мероприятия по упорядочению табельного учета явки на работу, опоздания, отлучек с работы, преждевременного

ухода с работы.

в) Рабочий комитет осуществляет контроль над выполнением осуществляющего законодательства о трудовой дисциплине и утвержденных администрацией правил внутреннего трудового распорядка.

г) Рабочий комитет повседневно проводит массово-разъяснительную работу по внедрению подлинно социалистической дисциплины труда, — оказывает всемерное содействие администрации рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим в проведении необходимых мероприятий по уплотнению рабочего дня и ликвидации потерь.

28. Рабочие, инженерно-технические работники и служащие обязуются полностью загрузить свой рабочий день, работать без брака, выполнять производственное задание, бережно относиться к оборудованию, инструментам, материалам и прочему имуществу предприятия, как к священной социалистической собственности.

V. Жилищно-бытовые условия

29. В целях улучшения жилищно-бытовых условий рабочих и служащих леспромхоза, администрация обязуется выделить ассигнование по плану на 1948 год ~~54 тыс. руб. на ремонт~~ 45,4 тыс. руб. на ремонт жилищного фонда.

30. Администрация обязуется оказать в 1948 году помощь индивидуальным застройщикам в строительстве сети новых домов, выделять транспорт для доставки материалов на строительные площадки, квалифицированную рабочую силу и выделить стройматериалы в следующих количествах: круглого леса 250 куб. м., пиломатериалов 75 куб. м., гвоздей 150 кг., стекла 60 кв. метров. Для той же цели организовать в Чарклинском и Пинерском лесопунктах производство кирпича с вы-

пуском не менее 100 тыс. шт.

31. Плата за пользование жилой площадью проживающих в общежитиях и домах леспромхоза, устанавливается в соответствии с приказом по министерству лесной промышленности, согласованным ЦК профсоюзов.

32. Администрация обязуется обеспечить общежития шкафами, стульями или табуретками, умывальниками, бачками для кипяченной воды, кружками и сушилкой, а каждого проживающего в общежитии кроватью с матрацем, подушкой одеялом и комплектом постельного белья.

33. Администрация предоставляет помещение для жилья своим постоянным рабочим и их семьям, а также и сезонным рабочим, при чем жилище для рабочих должно предоставляться не далее 4 километров от места работы. Транспорт для передвижения рабочих к месту работы и обратно администрация предоставляет при расстоянии до места работы свыше 4 километров, а при наличии возможности и при меньшем расстоянии свыше 3 километров.

34. Администрация отпускает рабочим и служащим в местах лесозготовок отходы, валежник бесплатно, и кроме того, выделяет в 1948 году 500 кубометров для оказания помощи остро нуждающимся семьям военнослужащих и инвалидам отечественной войны, женщинам, имеющим малолетних детей и многодетным рабочим. Дрова отпускаются за наличный расчет по спискам, составленным рабочим комитетом совместно с администрацией.

35. Администрация обязуется не позднее 1-го мая через ОРС леспромхоза организовать, кроме имеющейся пошивочной мастерской, также сапожную мастерскую в Чарклинском и Шинерском лесопунктах, которые должны обслуживать только рабочих и служащих.

щих леспромхоза и членов их семей и снабжаться администрацией материалами для выполнения ремонтных работ и инструментами в количестве, обеспечивающем бесперебойную работу мастерских. Цена за выполнение этими мастерскими работы устанавливается администрацией и согласовывается с рабочим комитетом.

VI. Рабочее снабжение и общественное питание

36. Работа столовых и котлопунктов организуется администрацией таким образом, чтобы горячее питание рабочие имели в установленное время для обеденных перерывов и чтобы на питание в столовой рабочие затрачивали не более 30 минут.

В этих целях столовые должны быть снабжены инвентарем и посудой в количестве, полностью обеспечивающем их пропускную способность.

Время обеденных перерывов устанавливаются администрацией по соглашению с рабочим комитетом. Администрация обязуется:

а) Обеспечить рабочих в лесу горячей пищей путем организации передвижных кухонь и котлопунктов непосредственно на производственных участках.

37. Администрация обязуется довести к концу 1948 года животноводческую базу: коров до 15 голов, свиней до 8 голов, овец до 20 голов, довести удой молока с одной коровы до 900 литров в год.

38. Для развития индивидуального животноводства администрация обязуется выделить в 1948 году для продажи рабочим и служащим предприятия 20 шт. поросят.

39. Для удобства рабочих открыть ларек в кв. 77.

40. Рабочий комитет обязуется организовать массовый контроль над работой столовых, магазинов, ларьков, продовольственных баз и складов и добиваться

от администрации улучшения работы этих предприятий, а также улучшения качества питания, снижение цен на отпускаемые блюда.

41. Администрация и рабочий комитет обязуются:

а) Оказать широкое содействие развитию индивидуального и коллективного огородничества путем отвода огородных участков, помощи в обработке земли, приобретении семян картофеля, овощей и рассады, снабжения огородным инвентарем, ремонта бочкотары и перевозки семян и урожая.

б) Вовлечь в индивидуальное и коллективное огородничество всех рабочих и служащих.

г) Предприятие обязуется путем ходатайства через лесхоз выделить для рабочих и служащих, ИТР сенокосные участки.

VII. Охрана труда

42. Администрация обязуется в течение 1948 года выполнить мероприятия по оздоровлению условий труда и безопасности работ, указанные в соглашении и рабочим комитетом на общую сумму 44 тыс. рублей, в том числе за счет кап. затрат 5 тыс. руб.

43. Администрация обязуется:

а) До начала сплошной рубки на лесосеках отведенных для лесозаготовок, провести мероприятия по их подготовке и созданию безопасных условий при валке деревьев (разбивку на пасеки, уборку гнилых сильно наклоненных деревьев, снятие надломленных вершин и сучьев), готовность лесосеки к разработке оформлять актом.

б) Не допускать к работе ни одного рабочего, как вновь принятого, так и переводимого с другой работы без предварительного инструктажа по т/безопасности непосредственно на рабочем месте.

в) Для перевозки рабочих к местам работы и об-

ратно к месту жительства в случаях указанных в п. 38 оборудовать специальные автомашины или соответствующий подвижной состав.

г) Провести семинары по т/безопасности со всеми мастерами и бригадирами и испытания в знании ими правил по технике безопасности на соответствующих работах, обеспечить мастеров правилами по т/безопасности, а также инструкциями и наглядными пособиями для проведения инструктажа рабочих по безопасным способам работ.

д) Своевременно обеспечить рабочих надлежащего качества спец-одеждой, спецобувью и защитными приспособлениями, согласно действующим нормам и в установленном порядке.

е) На местах работ и в общежитиях обеспечить рабочих кипяченной водой.

ж) Вывесить плакаты по технике безопасности в общежитиях, конторах, мастерских, гаражах, организовать кабинеты или уголки по т/безопасности в красных уголках и силами инженерно-технических работников, проводить беседы и консультации для рабочих по вопросам охраны труда и технике безопасности.

з) Обеспечить освещение на местах ночной погрузки лесоматериалов в железнодорожные вагоны, прицепы и автомашины.

и) Обеспечить безперебойную работу бань, сушилок, дезокамер, в зимний период при морозах организовать обогревание в местах наружных работ, пункты организации обогревалок согласовываются с рабочим комитетом.

к) предоставлять рабочим постоянного кадра, инженерно-техническим работникам и служащим имеющим право на отпуск, очередные дополнительные отпуска, установленные общим законодательством, а также постановлением секретариата ВЦСПС от 8 сентября 1933

года из расчета ежемесячного ухода в отпуск около 8% рабочих и служащих по графику, согласованному с рабочим комитетом и извещать рабочих о сроке предоставления отпуска не позднее чем 15 дней до начала отпуска.

Рабочим подросткам отпуск предоставлять в летние месяцы.

44. Для лучшей организации отдыха рабочих и служащих рабочий комитет предоставляет 32 путевки в дома отдыха и санатории, в т. ч. 7 на курорты. Путевки распределяются в соответствии с графиком отпусков, выдаются в первую очередь, выполнившим норму выработки и рабочим занятым на тяжелых работах. Единовременная помощь родителям 500 руб. на диетическое питание 600 руб.

45. Для улучшения условий труда рабочих и служащих рабочий комитет обязуется:

а) Осуществлять при помощи комиссии по охране труда и зарплате общественных инспекторов контроль над выполнением трудового законодательства, состояние и условий труда и выполнение намеченных оздоровительных мероприятий. Обеспечить наличие в каждой профгруппе общественных инспекторов.

б) Систематически проверять качество спецодежды и спецобуви

в) Строго следить за предоставлением беременным женщинам и подросткам установленных законом льгот в части продолжительности рабочего времени условий труда и его оплаты.

46. Разрешение трудовых споров, возникающих между отдельными рабочими и служащими и администрацией на почве неправильного применения установленных законом условий труда и утвержденных норм оплаты труда, а равно нарушений настоящего колдоговора, производится РКК, которая проводит

свою работу в соответствии с утвержденным положением о РКК.

VIII. Культурное обслуживание

а) Организовать спортплощадку в Чарклинском лесопункте к 15 мая 1948 года.

б) В общежитиях рабочих выделить оборудование помещения для красных уголков.

в) Оборудовать красные уголки, библиотеки инвентарем.

г) Радиофицировать и электрифицировать к 7 ноября, 48 года пос. Пинеры.

д) Использовать имеющиеся и вводимые вновь в эксплуатацию помещения культурно-клубной сети только по прямому назначению.

Не позднее 1 октября 1948 года произвести ремонт клуба в пос. Чаркли.

е) К 1 мая 1948 года открыть клуб в пос. Пинеры.

47. Рабочий комитет проводит систематическую политико-воспитательную и культурно-массовую работу в лесопунктах, красных уголках и общежитиях, организует лекции, беседы, читку газет, кружки художественной самодеятельности, самообразования, кройки и шитья и т. д. обеспечивает радиотрансляцию в общежитиях Чарклинского лесопункта в первую очередь общежития кв. 77.

Рабочий комитет обязуется ассигновать в 1948 году на внешкольную работу среди детей: содержание детей в пионерлагерях на 15 чел. на приобретение и ремонт культурного и физкультурного инвентаря 6100 руб.

48. Администрация обеспечивает отоплением, освещением, уборкой, охраной, страхованием от огня и ремонтом клубы, красные уголки, библиотеки.

49. В течение срока действия настоящего коллективного договора отдельные его пункты могут быть

изменены по соглашению администрации с рабочим комитетом в зависимости от изменения производственной программы капиталовложений и технологии производства. Изменение колдоговора подлежит регистрации в установленном порядке.

50. Все прочие условия труда, непредусмотренные настоящим колдоговором, регулируются законодательством о труде.

51. Администрация и рабочий комитет обязуются организовать ежеквартально проверку выполнения взаимных обязательств по коллективному договору.

При нарушении договора администрация и рабочим обязаны немедленно принять меры к устранению этого нарушения.

Результаты проверки выполнения коллективного договора обсуждаются ежеквартально на общих собраниях или конференциях рабочих и служащих предприятия.

52. Администрация обязуется в декадный срок отпечатать настоящий колдоговор и обеспечить им лесопункты и общежития.

53. Срок действия коллективного договора устанавливается на 1 год со дня подписания.

Директор Вурнарского
леспромхоза

ВАСИЛЬЕВ.

Председатель Вурнарского
РК Союза леса и сплава

БЕЛКИН.

Гиппоградия Вурнарского райгаза
и Саударадунг Бундесне

(2007/3)